

榆林学院

2025年单位预算公开说明

目 录

第一部分：单位概况

一、主要职能及机构设置

二、工作任务

三、人员情况说明

第二部分：单位预算收支情况说明

四、收支预算总体情况说明

五、财政拨款收支情况说明

六、一般公共预算拨款支出明细情况说明

七、政府性基金预算支出情况说明

八、国有资本经营预算拨款收支情况说明

第三部分：其他重要事项说明

九、“三公”经费及会议费、培训费情况说明

十、国有资产占有使用及资产购置情况说明

十一、政府采购情况说明

十二、绩效目标情况说明

十三、公用经费安排说明

第四部分：专业名词解释

第五部分：单位预算公开报表

第一部分：单位概况

一、主要职能及机构设置

（一）主要职能

学校在省教育厅的正确领导下，在榆林市委、市政府的大力支持下，学校要依法教育、依法科研，坚持立足榆林、面向陕西、辐射周边的办学定位，不断提高教育教学质量，优化学科专业结构，加大内涵建设力度，进一步提升办学层次和水平，努力将学校建成一所有鲜明地方特色并在国内有一定影响的高水平应用型大学——榆林大学。

（二）机构设置

目前学校有59个机构：党群部门12个，行政部门16个，教学部门15个，直属教辅部门6个，附属单位2个，研究单位7个，绥德师范校区1个。

二、工作任务

（一）突出政治引领，加强党的全面领导。

1. 旗帜鲜明加强党的政治建设。坚持把党的政治建设摆在首位，持续深入高标准高质量学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神和全国教育大会精神，巩固拓展主题教育成果，及时跟进学习习近平总书记重要讲话重要指示批示精神，坚持读原著学原文悟原理，持续用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。加强党的创新理论的宣传、研究和阐释等工作，注重师生宣讲团培养培训体系化制度化建设，持续

做好习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作。健全校级领导带头学、机关干部集中学、基层党组织全覆盖的“三级联学”工作机制，严格执行“第一议题”制度，把不折不扣地落实习近平总书记重要指示批示作为践行“两个维护”的重要抓手，推进重大决策部署落地落实。认真贯彻民主集中制，不断优化议事决策机制和决议落实督办机制，持续推进“约法十章”，着力提升党委领导下的校长负责制运行效能，打造过硬校院两级领导班子，为完成全年工作要点和既定目标任务提供有力政治保障。

2. 从严从实加强基层组织建设。全面贯彻落实新时代党的建设总要求和党的组织路线，强力推动《中共榆林学院委员会关于高质量党建引领高质量发展的实施意见》进一步落实落细。扎实开展党组织书记抓党建工作述职评议考核，大力实施党建带动、骨干带动、活动带动“三个带动”，构建学院书记亲自抓、党支部书记带头抓、一级抓一级，层层抓落实的工作格局。持续深化党建示范创建和质量创优“双创”工作，带动全校各级党组织自觉对标看齐、争创先进。持续深化“四类党建”，擦亮党建工作品牌。严格落实“三会一课”、民主评议党员、谈心谈话等党的组织生活制度和党政联席会议制度，持续推进党支部标准化规范化建设。坚持“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”的原则，以“分类指导、争先进位”为抓手，将党支部建在教研室、科研团队、管理队伍上，着力推动党建工作与人才培养同向同力、与学科建设融合发展、与管理服务协同联动。强化基层党组

织党员干部教育培训的主体责任，做好党员教育培训的扩面、提质和增效，增强基层党组织政治功能和组织功能。优化党员发展结构，突出对优秀人才的政治引领和政治吸纳。

3. 着力锻造高素质干部队伍。坚持党管干部原则，严格落实新时代好干部标准，鲜明树立选人用人正确导向，把政治素质作为第一标准，把工作才能作为重要依据，强化依事择人、人岗相适，坚持用改革精神和严的标准锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍。坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，推进干部能上能下常态化，认真落实“三个区分开来”，不断完善容错纠错机制，激励干部敢于担当、积极作为。坚持“业绩为王、看分不唯分”的考核导向，优化完善干部考核评价体系，强化考核结果运用，引导干部树立和践行正确政绩观，激发干部干事创业的强大动力。加强对干部关心关爱，落实干部提醒机制，完善组织谈心谈话制度，对苗头性、倾向性问题及时提醒纠正。做实做细日常管理监督，出台处级干部兼职管理制度，制定处科级干部请销假管理办法，进一步规范因私出国（境）审批和因私证照管理，严格执行“凡提四必”，着力提高干部个人有关事项报告工作质量，完善干部考核评价体系，强化考核结果运用，深入推进从严管理干部成为新常态。完善分层次、分类别、多渠道、重实效的干部教育培训体系，拓展干部交流挂职锻炼渠道，健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制，选派优秀年轻干部到上级部门跟班学习、到基层墩苗培育、到攻坚岗位锻炼，增强干部推动高质量发展本领。

4. 坚定不移推进全面从严治党。巩固深化党纪学习教育成果，持续加强党的纪律建设，着力推动党纪学习教育常态化长效化。坚持严的基调、严的氛围、严的措施不动摇，一体推进“三不腐”，准确运用“四种形态”，严格执行《榆林学院党委落实全面从严治党主体责任清单》，深化“四责协同”机制，推动全面从严治党不断向纵深发展。常态化开展纪律教育和警示教育，督促领导干部注重家庭家教家风，坚持把“清廉榆林学院”建设融入学校改革发展全过程，围绕百年红色校史资源打造特色鲜明的清廉学校品牌。聚焦“两个维护”，认真落实《榆林学院党委关于加强对“一把手”和领导班子监督的实施意见》，确保中央、省委和学校党委决策部署落地见效。深入推进风腐同查同治，坚持正风肃纪反腐相贯通，持续深化教育领域群众身边不正之风和腐败问题集中整治，锲而不舍落实中央八项规定精神，驰而不息纠治“四风”顽疾，久久为功深化干部作风能力建设。强化巡察整改和成果运用，推动校内巡察工作高质量开展。深化纪检监察体制改革和制度建设，巩固拓展教育整顿成果，锻造高素质纪检监察干部队伍。建立健全内部审计制度，完善审计整改工作联动机制，修订《纪检监察监督、巡查监督与审计监督贯通协同实施办法》，构建内部“大监督”格局。

5. 守正创新做好宣传思想工作。深入学习贯彻习近平文化思想，落实党中央、省委、省委教育工委和榆林市委关于精神文明建设的系列部署，自觉扛牢做好宣传思想文化工作

的政治责任，更好肩负起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务，奋力开创学校宣传思想工作新局面。始终坚持正确政治方向、舆论导向和价值取向，促进师生在理想信念、价值理念、道德观念上紧紧团结在一起，做到理论武装卓有成效、思政工作成绩突出、意识形态健康稳固、文明创建巩固提升、内外宣传正面强劲。进一步深化校园思想文化改革，提炼治校文化内涵，挖掘治校文化精髓，打造具有时代特征和独具特色的治校文化。紧紧围绕学校党委和行政的中心工作，认真做好教学、科研、人才培养、合作办学、社会服务等工作以及全校性重大活动、重要会议等的宣传报道，并积极开展对学校内涵、办学特色的宣传。大力宣传学校各项改革发展的成就、典型人物和先进事迹，充分发挥微信、微博、抖音等校园媒体平台的文化传播作用，唱响主旋律激发正能量，建设思想引领新高地、壮大主流舆论新声势、展现文化浸润新态势。

6. 全力以赴守牢安全稳定底线。统筹高质量发展和高水平安全，树牢总体国家安全观，落实保密工作责任制，共同维护发展稳定大局。严格落实意识形态工作责任制和网络意识形态工作责任制，做好责任制落实情况专项检查、专项督查和日常考核工作，制定意识形态工作责任制追责问责办法，牢牢掌握意识形态工作领导权。加强意识形态阵地建设和管理，坚持对学生社团、高端人才的政治引领，强化对课堂、讲座、所属刊物、网站、新媒体等阵地建设和管理，落实“3+N”常态化舆情应对处置工作机制。开展意识形态工作

培训，加强网络舆情引导队伍建设，提升舆情引导处置能力。加强正面宣传引导，建立健全师生意见反映渠道，传播正能量，持续巩固壮大主流思想舆论。完善校园安全稳定预防和责任体系，加强重要节点校园安全防范和安全保障，健全敏感期维稳工作制度和工作机制，提高校园消防、实验室、宿舍等重点领域的风险隐患排查整改质量，加强值班值守和信息报送，构建大安全工作格局。加强师生安全宣传教育，做好应急处突演练，建立健全警校联动机制和快速出警响应机制，开展校园综合治理专项整治行动，规范校内电动自行车充电和通行，持续深化“平安校园”建设。加强学校安全稳定工作队伍建设，开展专题业务培训。

7. 围绕大局做优统战群团工作。加强对统一战线的政治引领，贯彻落实《中国共产党统一战线工作条例》，完善党委统一领导、统战部牵头协调、有关部门各负其责的大统战工作格局。建立健全统战工作各项规章制度，做好中央宗教工作“回头看”整改工作，推进统战工作规范化、制度化。有形有感有效推进师生铸牢中华民族共同体意识教育工作，增强师生抵御非法宗教的意识和能力。加强民主党派、无党派人士和统战团体队伍建设，着力提升“五种能力”，建立定期征求党外人士意见建议、通报学校重大事项工作机制。加强党外知识分子联谊会建设，开展党外知识分子、留联会等换届工作，落实党员领导干部与党外代表人士结对制度。召开学校第四届教职工代表大会暨工会会员代表大会第二次会议，保障教职工权益，推进学校民主政治建设。坚持党建

带团建，持续深化共青团改革，激发各类学生组织活力。深化实施青马工程，召开榆林学院第七次学生代表大会、第四次研究生代表大会，加强团员教育管理和团干队伍建设。秉持“精细化管理、个性化服务、人文化关怀”工作理念，用心用情把离退休人员服务保障工作做深做实，切实增强离退休人员政治荣誉感、组织归属感、生活幸福感。

8. 锚定目标全力追赶超越。全面梳理检视“十四五”规划推进实施情况，加大重点工作保障力度，研究细化针对性措施，如期高质量完成各项规划目标任务。科学谋划、精心组织、开门问策，高水平编制好我校“十五五”规划，为“十五五”高质量开局奠定坚实基础。紧扣新时代高质量发展脉搏，全面贯彻落实《深化新时代教育评价改革总体方案》，出台《榆林学院关于进一步全面深化改革，加快推进一流应用型大学建设的实施意见》，强化顶层设计，优化布局结构，创新体制机制，为实现一流应用型大学建设“加速跑”注入强劲动力。深入总结四年来追赶超越生动实践经验，进一步解放思想，深化在竞争中成长考核评价机制，锚定“五乐”育人成效、大学建设标准、博士授权单位建设标准等目标，立足发展实际，坚持业绩为王，聚焦改革政策激励指挥棒，科学制定2025年追赶超越指标任务，充分调动全校教师奋力追赶超越，激发学校高质量发展内生动力。

（二）聚焦立德树人，提升人才培养质量。

9. 突出思政铸魂育人实效。落实《新时代陕西省立德树人工作指南》，实施新时代立德树人工程，持续擦亮新生思

政“四部曲”育人品牌，构建具有强大思政引领力的“红色筑基、理论铸魂、实践逐梦”三位一体育人体系。坚持以数字赋能思政课内涵发展，推进思政课教材、教法、手段等方面改革创新，落实《榆林学院校级领导联系思政课教师实施方案》，形成一系列思政“金课”。以思政课教师“大练兵”为契机，打造一批高素质思政课教师队伍，提高铸魂育人实效。深入发掘各类课程的思想政治理论教育资源，构建专业特色鲜明的课程思政体系。依托西北革命策源地研究中心、“牢记嘱托铸魂育人”应用型高校大思政建设联盟和红色实践教学基地等平台，以获批《2024年度以革命文物为主题的“大思政课”优质资源建设精品项目》为契机，利用绥德革命纪念馆开展现场教学、实践研修，把思政小课堂同社会大课堂紧密结合，全力打造“行走的思政课”和“纪念馆里的思政课”，实现以革命文化构筑“大思政课”力量根基，全面推进榆林市大中小学思政课一体化建设。对标陕西省重点马院培育单位考核指标，加强标准化、制度化、规范化建设，大力推进马克思主义学院内涵式发展。

10. 夯实本科教育教学质量。建立“招生-培养-就业”联动机制，采取“控制总量、优化存量、建好增量”的策略，将通过停招、撤销等方式进行优化调整，确保本科专业数量稳定在40个左右，力争申报国家级一流专业建设点1-2个，省级一流专业建设点5-8个，启动2-3个专业工程教育认证工作，打造一批具有地方特色和行业优势的高水平专业集群。积极探索产教融合、校企合作机制创新，加强与地方政府、

行业协会、企业的合作，建设校级现代产业学院2-3个，力争申报1-2个省级现代产业学院、1个国家级现代产业学院，每个专业新建3个以上口碑好、平台高、质量优的校内外实习实践教学基地，建立健全校内外实践指导教师的选拔任用、绩效考核、综合评价及优胜劣汰机制，校外实践指导教师数量占校内外实践指导教师总数比例达30%，每个专业与企业合作编写教材2-3部，企业导师参与授课不少于教学内容的45%。树立现代教育理念，推动课堂教学革命，使项目教学、案例教学、工作过程导向教学等教学模式使用率占专业核心课程门数的60%以上，强化过程考核与数智考评的课程达50%以上，力争国家级教改项目有新突破，培育并立项省级教学团队2-3个，形成1-2个具备冲击国家级教学成果奖的建设项目。培育建设一批具有高阶性、创新性与挑战度的一流课程，实现各专业核心课程的教学资源网络运行，每个应用型专业建设5门以上校企合作开发课程、8门以上校本课程或特色课程，推动建设一批校本数智课程，力争获批国家级一流课程2-3门、省级一流课程5-8门。建设省级以上实践教学平台2个以上，力争获批3个以上省级、国家级“四新”类专业建设项目。

11. 树牢学科建设龙头地位。聚焦国家发展战略和区域转型发展需求，全面梳理学校及学科的优势特色，明确学科定位，做好顶层设计，制定“十五五”学科建设规划。实施主导学科攀登计划、优势学科提升计划、潜力学科发展计划“三大专项行动”，设立学科建设专项项目，明确重点建设任

务，凝练学科方向，优化学科布局，强化特色优势，优化资源配置，制定支持保障举措，优化突出质量和贡献导向的学科评估机制，加强学科建设成效的日常监测、考核评价、动态管理和结果运用。深化学科交叉融合，着力推动能源化工、生态环境、信息技术、人工智能和主导学科深度融合，形成特色鲜明、优势突出的新兴交叉学科。进一步发挥院士工作站、社科名家工作室的引领作用，强化激励和保障机制，着力培育引进高水平学科带头人和高水平博士。依托陕北学研究院、榆林现代能源化工研究院、榆林现代农业研究院，打造高水平产业学院，搭建科研平台，推动产学研深度融合，着力提升服务区域高质量发展的能力。

12. 深化“五乐”育人体系建设。以“品牌化建设、大众化参与、特色化发展、浸润式塑造”为思路，持续深化“五乐”育人体系。组织开展“五乐育人”品牌建设项目申报工作，各学院充分发挥学科专业优势，力争培育1-2个育人功能显著、品牌效应突出、专业特色鲜明，具备较强示范性、推广性、持续性的“五乐育人”品牌项目。充分挖掘校本资源、区域资源，拓展“五乐”育人工作思路，打通“校企、校地、校馆”合作通道，守好“第一课堂”主渠道，抓好“第二课堂”主阵地，用好“网络课堂”主载体，在红色文化、学科知识、思政教育、管理服务、校园活动场景等领域协同一体化推进“五乐”育人，形成理论引领、价值引领、文化引领、网络引领、模范引领“五个引领”推动思政引领力总体布局，为学生创设更广阔、更丰富、更具吸引力的育

人环境和实践平台，切实提升“五乐”育人实效。

13. 推动研究生教育增量提质。加强研究生导师遴选和管理，开展6-8次“榆溪学科大讲堂”，强化导师培训力度，提升导师培养能力。瞄准专业发展前沿调整研究生培养目标，优化研究生培养方案，丰富课程体系；完善培养体系和教学质量监控体系，对培养过程进行监督、评价及管理，确保培养质量。加强学科交叉与融合，建设3-5个科技小院集群建设，夯实专业学位研究生实践环节；鼓励和支持研究生参加各级各类学科竞赛，引导形成良好学风，激发学术创新意识和热情。加强与地方行业企业的合作，吸引地方企事业单位员工报考研究生，探索建设8-10个研究生联合培养工作站和就业基地，进一步提升研究生就业率与就业质量。

14. 提升招生就业工作质量。深化推动“招生—培养—就业”联动机制改革，组织召开“应新局，启新篇——应对陕西新高考”主题研讨会，制定科学、系统且切实可行的应对策略。加强优质生源基地建设，继续实施“双百工程”，举办第三届中学校长论坛，扎实做好招生宣传大使招募工作，持续开展“我为榆苑代言”优秀学子寒假母校行招生宣传活动、“院长说学院”“教授讲专业”招生宣讲直播活动，搭建“全周期、全媒体、全方位”的招生宣传架构。深化数智化转型，开展“数”说专业等相关招生宣传。严格落实就业工作“一把手”工程，强化“促、推、保、助、快”的“五级”纵向就业推进体系，形成全员参与、齐抓共管的就业工作格局。力争2025届毕业生初次就业率达到86.6%以上，年终

就业率达到88.6%以上。召开2025年就业合作洽谈会，开展“校园招聘月”“就业促进周”“百日冲刺”等活动，举办春、秋季大型招聘活动4场。大力支持二级学院开展小而精、专而优的小型专场招聘活动。全面启动与榆林市人社局共建的大学生就业创业服务驿站，打造“家门口”就业服务圈。深入开展“访企拓岗”专项行动，落实“两个100”和“不少于10家”要求，持续不断开拓就业岗位。高质量举办第三届全国大学生职业规划大赛榆林学院校赛，着力构建全程化、个性化就业指导体系。

15. 提升学生创新创业能力。启动校内创新创业兼职教师选拔工作，聘任校外创新创业导师，组建跨学科融合的创新创业指导团队，构建“专兼、内外、专创”相结合的双创导师队伍。按照“覆盖全体、融入专业、能力导向、强化实践、贯穿全程”的工作思路实现2+1+2，线上、线下同步发力，健全双创课程体系，开设双创类公共素质选修课线下3门，线上若干门。“双师型”授课模式开展《大学生创新创业基础》通识必修课，持续开展“成长计划”创新创业培训第二课堂活动。强化大学生创新创业孵化中心管理，筹划建设“创咖”项目，联动大学科技园和大学生就业创业服务驿站开展培育项目的落地孵化服务工作。组织实施各类创新创业训练营、创新创业沙龙、创客培训、项目路演等活动，认真做好“中国国际大学生创新大赛”的组织工作。“对标对表”2025全国普通高校大学生竞赛目录及观察目录，注重学科竞赛研究分析，明确二级学院参赛项目，组织开展全校各

级各类学科竞赛活动，优化竞赛考核指标，推进竞赛获奖“质升量稳”，2025年力争省部级以上获奖项目完成600项以上，获奖人数1036人次以上。

16. 扎实做好审核评估整改。深化思想认识，切实把评估整改作为提升本科教育教学水平的重点任务和“更名大学”的基础工程，协同发力完成好审核评估整改“下半篇”文章。依据《榆林学院本科教育教学审核评估整改案》，聚焦“回头看”专家的建议，细致落实审核评估整改的55个问题，坚持问题导向，深挖问题根源，优化整改方案，明确责任主体和整改时限，采取“台账销号”方式一抓到底，落实督查督办和问责机制，持续追踪整改进展情况，发布审核评估整改工作简报，通报整改过程中存在的问题，并由11个牵头部门负责汇通16个二级学院协调解决相关问题营造良好教学质量文化，做好迎接终期专家督导复查准备工作。

17. 提升学生工作治理能力。实施“赋能”计划，出台《榆林学院辅导员队伍建设管理规定》，举办辅导员素质能力大赛，强化考核激励，优化职称晋升标准和条件，全面加强辅导员队伍建设。教务、团委、招就等相关部门联合发力推进学风建设，构建“五位一体”的学风建设体系。开展“学风建设月”主题教育活动、学风专题调研活动，举办青春榜样表彰大会、优秀学子分享交流报告会，努力营造树典型、学典型的良好氛围。建立学业帮扶与学业预警联动机制，实施“朋辈互助”计划，成立“学业帮扶志愿服务团”，以“头雁效应”激发“雁群活力”。优化“我在校

园”功能，提升学生管理信息化水平。实施社区文化浸润计划，持续深化“一站式”学生社区建设内涵。提升资助育人成效，着力构建“奖学金+榜样、助学金+感恩、助学贷款+诚信、社会捐助+责任、勤工助学+能力提升、兵役资助+担当”的“6+”资助育人体系。以创建陕西省心理示范中心为抓手，优化“教育教学、实践活动、咨询服务、预防干预、平台保障”五位一体心理健康教育工作模式，全面提升心理健康教育工作实效。出台《榆林学院征兵工作管理办法》，深化征兵宣传“四进”模式，扎实做好国防教育、学生军训和征兵工作。

（三）坚持人才强校，打造卓越师资队伍。

18. 完善人才工作机制。以绩效改革为切入，以职称改革为牵引，积极构建以学校为主导、学院为主体、学科为载体，以改革岗位聘用制度、考核评价制度、薪酬分配制度为重点的人才队伍管理体系。完善专业技术职务评审办法，坚持实干实绩的鲜明导向，持续实行代表作第三方外审，邀请校外专家学者担任职称评委的数量不少于总数的1/3。实施岗位目标责任制，新进博士首聘期要产出高质量标志性成果，高级职称教师聘期考核不合格，将实施高职低聘。健全更加开放的人才引进流动机制，构建灵活多样的用人机制，完善人才脱颖而出的竞争中成长考核评价机制，强化以业绩贡献为导向的分配激励机制，提升人才服务效率和质量，建立完善人才向上发展的服务支撑体系，探索建设“人才特区”。

19. 做好人才精准引进。实施“高层次人才倍增计划”

“创新团队建设”两大工程，引育高水平博士50名以上，到“十四五”末博士学位教师占比45%以上，满足博士点建设要求。聚焦学科引进博士、引进团队、引进平台，分批打造富有竞争力的创新团队，从薪酬、情感、事业三方面完善聚人留人用人。积极推进“不求所有,但求所用”的柔性引才模式，实现精准、灵活、高效引才引智。构建与政府、行业、企业之间共引、共享、共用高层次人才的合作机制，建立学校与科研院所、企业人员交叉互聘制度。

20. 强化人才梯队培养。实施“优秀青年人才培养计划”和“青年教师博士化工程”，充分利用校招共用政策和北京师范大学、天津大学、西安交通大学对口支援政策，选拔优秀教师赴国内外知名高校、科研院所研修，到国内外知名学术组织任职。强化对教师挂职、社会实践、社会兼职的管理，注重教学科研团队的培养，健全和完善教学科研团队的鼓励和考核政策，给予教学科研团队在人员选聘、年度考核、职务聘任、薪酬分配方面更大的自主权，鼓励青年博士加入现有团队，力争培育跨学科团队3-5个，培育优秀博士人才10名。实施教育家精神引领行动，强化师德师风建设，以高校黄大年式教师团队创建为引领，充分发挥“榆溪学者”“四有好老师”“最美榆苑人”榜样示范作用，严格落实师德师风问题一票否决制。组建“教学培训师”团队，深度推进ISW教学技能工作坊项目，构建全方位、多层次的教师培训培育体系。

（四）强化科技创新，提升社会服务能力。

21. 建强科研攻关大平台。强化科研平台的支撑引领作用，聚焦国家战略和区域经济社会发展需求，着力打造高水平科研平台。优化科研平台布局，对现有的科研平台重新分类整合，协调学校各部门加大支持力度，对于现有科研平台加强考核，建立退出机制。吸纳地区、行业的龙头企业深度参与科研平台的建设，将科研平台建设由单一的基础研究向基础应用研究、成果小试、成果中试和成果产业化方向转变，形成创新联合体。在煤化工筹划开展概念验证中心的建设，在新能源、煤化工、特色农业等领域建设与市场深度接轨的成果中试基地。深度参与陕西能源实验和旱区农业陕西实验室等中省布局的高层次科研平台的建设，联合申报项目、协同实施项目、共同产出高质量成果。充分依托陕西省重点马克思主义学院培育单位和中共党史党建学学硕点等平台优势，深化习近平新时代中国特色社会主义思想系统性学科化研究阐释，力争推出具有较高水平和运用价值的理论研究成果。

22. 聚焦科研项目高水平。持续加强与教育部、科技部、基金委等相关部委沟通协调，重点抓好国家自然科学基金、国家社科基金及产学研重大项目等立项申报工作，选派优秀博士到科技部、基金委等部门挂职学习。切实加强过程管理，落实落细申报国家级高水平项目的各项措施，建立由校内外专家组成的基金辅导专家库，形成“一对一”辅导机制，协助科研教师开展课题研究，力争获批数量实现新突破。联合中国积极拓展深化对外合作交流，联合中国科学

院、北京师范大学、天津大学、西安交通大学等大院大所高校和大型企业共同申报国家级课题，打造国家级重大项目、重大横向项目高质量项目申报材料，联合申报高层次奖项，提高联合基金获批后的经费划拨比例，切实提高大项目的立项率。

23. 贯通成果转化全链条。完善科技成果协同转移转化管理制度，规范和优化科技成果知识产权转移转化流程。紧盯政产学研深度融合，持续深化“跑三”，加强与地方政府、行业部门和骨干企业等单位的合作，推进大学科技园建设。实施“服务榆林”行动计划，依托秦创原榆林创新促进中心，深度融入榆林市创新联合体建设，建好榆林学院成果转化中心，推动高质量科研成果转化落地。鼓励科研人员到地方部门、企业挂职锻炼，主动与市发改委、科技局、工信局、智慧局、文旅局等市直部门对接策划一批产业链重大项目，支持教师参与揭榜挂帅项目。全面加强横向项目管理，引导教师真搞科研，搞真科研。

（五）聚力开放办学，提升合作交流水平。

24. 打造国际教育开放新高地。积极推进高水平中外合作办学机构的申报工作，筹备申报油气储运工程、电气工程等中外合作办学项目。加强国际化专业和课程体系建设，开设国际理解教育通识课程，将国际先进的教学理念和优质教育资源融入本土课程，着力构建多层次、宽领域的教育交流合作机制。鼓励学生申请公派留学项目，参与短期游学、学分互认、海外实习、双学位联合培养等项目，培养具有国际视

野、通晓国际规则、能够参与国际事务的国际化专业人才。持续擦亮“留学榆林”品牌，坚持“扩大规模、优化结构、规范管理、保证质量”的方针，在国际经济与贸易、软件工程、电子信息工程等专业招收全英文授课留学生，扩大留学生学历生规模。鼓励优秀留学生参与中国学生奖励计划，通过参与“汉语桥”等赛事活动，提升留学生培养的声誉，进一步提高教育质量和层次。

25. 构建国际交流合作新格局。以省级一流学科、重点实验室为载体，推动国际科研合作和学术交流，提升学科建设的国际化水平。加强与国外高水平大学和科研机构的合作，联合攻克关键技术。支持各学科举办高水平国际会议，加大对在国际期刊发表成果和申请国际专利的支持力度，产出一批有影响力的科研成果。建立合作办学成果转化机制，搭建协作研究平台，打通合作办学与校本办学的经验共享渠道，注重中外教师协作和教育资源融合创新，全面提升合作办学内涵。鼓励教师参与国际科技合作和高层次学术会议，提升学校的国际学术影响力。采取培养与引进相结合的方式，加快建设高水平的国际化师资队伍。实施“高层次人才国际研修计划”、“中青年骨干教师国外研修计划”等项目，完善师资培养机制。实施“名师聘请计划”和“海外高端人才引进计划”，吸引海外学术领军人物和学术带头人，提升师资队伍的国际水平。

26. 激发国内交流合作新活力。创新与大院大校的对口支援模式，增强实质性合作，与天津大学、北京师范大学、西安

交通大学等“双一流”高校携手，共同参与综合性国家科学中心建设。持续深化与中科院、国家能源集团等国字号科研院所、重点企业的合作，在服务国家战略中做贡献、增实力。积极发挥联盟作用，依托“陕甘宁蒙晋交界区应用型本科高校联盟”“四校联盟”，加强与联盟高校的交流合作，培植凝练可复制、可推广的经验成果。大力推进学校与区域内科研院所、龙头企业、政府部门等机构互聘联聘，延揽国际一流的科学家团队和前沿科技顶尖人才，打造高端人才智库。完善校友服务工作机制，发挥好校友在促进学校高质量发展中的重要作用。精准对接地方支柱产业、新兴产业和特色产业链，积极探索政校企协同育人新模式，建好现代产业学院。加快建设创新创业学院和大学科技园，构建“实训-研发-创新创业”一体化的新实践体系，促进科技成果转移转化。高位推进榆林高等研究院与榆林未来产业研究院一体建设。

（六）注重提质增效，提升服务保障效能。

27. 持续加快绥师校区发展。组建教学团队，推进课堂教学改革，遴选10左右课程，立项推进“智慧课堂”建设，打造学生喜爱的高品质“课堂”。围绕“中共中央转战陕北”和“西北革命策源地”两个方向，与马克思主义学院共同打造研究团队，积极申报省级和国家级科研项目。积极申报榆林市组织部“全市干部教育培训现场教学点”，建立专家库，面向省内企事业行政单位开展订单培训。根据学校2025年追赶超越专项任务，尽早出台校区追赶超越实施方案和实

施细则，进一步加大绩效奖励比例，突出教学和科研业绩奖励，让优秀教师脱颖而出。全面实施“五乐育人”工程，深入挖掘百年红色校史资源，打造品牌社团，开展特色活动，增强育人实效。加强公费师范生管理，构建分阶段的激励机制，出台学业预警机制，持续激发学生学习动力，保障培养质量。

28. 全力推进新校区建设。督促榆林学院科创新城校区先导工程施工方严格按照建设要求，优化施工组织，强化施工力量，倒排进度节点，细化工作措施，全力推进绿化、铺装、道路面层的施工进度，力争2025年5月新校区先导工程全部竣工投入使用。榆林学院科创新城校区二期工程61万平方米，估算投资52亿，已列入榆林市财政预算。加速推进工程量清单编制工作，积极对接榆林市政府和市发改委，加快完成工程报批报建和现场开工准备工作，力争2025年下半年开工建设榆林学院科创新城校区二期工程。全力推进新校区教职工住宅建设项目，配合市资源规划局，尽快完成向省国土资源申报160亩农用地转建设用地审批手续，及时启动相关建设工作。

29. 持续强化资金资产统筹。坚持“政策先导、财业融合、开源节流、提质增效”工作思路，加大财政资金统筹力度，深化财务改革创新，保障学校各项事业的健康发展。拓宽资金筹集渠道，修订筹融资奖励管理办法，激活创收活力。认真落实省市共建经费和新校区建设专项经费按期划拨，启动新校区先导工程基建退税工作，落实校企合作、银

校合作资助资金，推动长安银行合作新意向落地见效。加强与省教育厅、省财政厅对接，利用学校追赶超越的优秀成果提高绩效评价成绩，争取更多省拨经费。重点争取超长期国债、地方专项债等重点融资项目，积极争取社会捐赠、企业合作等社会资金，为学校提供更多资金保障。推进预算项目库和绩效评价系统建设，建立健全预算执行全过程动态监控机制，强化预算执行评价结果应用，提高资金使用效益。完善智慧财务项目内容，加强财务制度的宣传和财税业务培训，提升财务管理水平和服务质量。扎实推进学校债务化解工作，构建全面高效的财务风险预警体系，严防新增不合理隐形债务。健全国有资产管理机制，推进大型科研仪器开放共享，优化资产配置使用，推动实验室合作共建，落实科研实验室收费管理办法，深化科研经费资产采购“放管服”改革，全面加强国有资产经营与管理。

30. 持续做好信息服务工作。深化智慧校园建设，完成新校区和现代农业学院校区的信息化建设，提高榆阳校区和绥德校区的信息化水平，拓展校园网络服务功能，强化全校数据治理。全面加强网络安全建设，按照榆林市正版化工作进度，计划2025年全面实施完成。积极发展“互联网+教育”，提升智慧校园建设水平，增强综合信息服务支撑能力。推进学校公共基础服务平台建设，升级改造一卡通系统，计划在子洲楼新建10间智慧教室，以智能化赋能学校教育管理和服。持续做好网络舆情监控，优化教育舆情监测、研判、报告、处置等流程机制，提升网络安全事件应急响应能力。构

建数字学习生态链，强化数字化应用平台建设，升级校园视频监控、交通管理等系统，建立智慧考勤管理系统。加强图书和档案工作，完善图书馆智慧软硬件建设，打造特色资源平台。加快推进档案数字化工作，加强档案编纂研究，做好年鉴编纂和迎接档案执法检查工作的。

31. 持续加强公共保障和民生工程。守牢校园疫情及各类传染性疾病防控底线。升级后勤管理信息系统，开通智能报修、智能餐饮、库存预警、数据分析、水暖电智能监管等模块，实现后勤管理数字化、智能化。加强学校医务室建设和管理，为广大师生提供优质的医疗保障服务。推进科创新城校区餐厅建设，加强餐厅智能化建设，丰富菜品且保障校园饮食安全。加强水、电、暖、气等基本保障，做好校园卫生和消防安全隐患大排查及整改工作。优化校本部校园环境绿化美化工作，完成科创新城新校区、农牧实训基地的绿化建设、养护工作。聚焦“三文”“三黄”“三化”，优化期刊栏目布局，进一步打造学报特色品牌，对标期刊评价指标体系，努力提升学报的学术质量与影响力。顺应数字化发展趋势，提升编辑数字化素养。积极推动科技期刊的筹办。办好年度民生实事，切实增强师生员工获得感、幸福感。

三、人员情况说明

截止上年底，本单位人员编制947人，其中行政编制0人，事业编制947人；实有人员1231人，其中行政0人，事业1231人。单位管理的离退休人员1人。



第二部分：单位预算收支情况说明

四、收支预算总体情况说明

按照综合预算的原则，本单位所有收入和支出均纳入部门预算管理。本单位当年预算收入40,472.04万元，其中：一般公共预算拨款9,640.11万元、事业收入20,000.00万元、上年实户资金余额1,000.00万元、其他收入9,831.93万元，较上年增加1,699.67万元，增长4.38%，增长的主要原因是：安排了新校区建设专项结转资金；本单位当年预算支出40,472.04万元，其中：一般公共预算拨款9,640.11万元、事业收入20,000.00万元、上年实户资金余额1,000.00万元、其他收入9,831.93万元，较上年增加1,699.67万元，增长4.38%，增长的主要原因是：安排了新校区建设专项结转资金。

五、财政拨款收支情况说明

本单位当年财政拨款收入9,640.11万元，其中：一般公共预算拨款收入9,640.11万元，较上年增加132.46万元，增长1.39%，增长的主要原因是：成果转化专项经费增加；本单位当年财政拨款支出9,640.11万元，其中：一般公共预算拨款支出9,640.11万元，较上年增加132.46万元，增长1.39%，增长的主要原因是：成果转化专项经费增加。

六、一般公共预算拨款支出明细情况说明

（一）一般公共预算当年拨款规模变化情况

本单位当年一般公共预算拨款支出9,640.11万元，较上年增加132.46万元，增长1.39%，增长的主要原因是：成果转化专项经费增加。

（二）支出按功能科目分类的明细情况

本单位当年一般公共预算支出9,640.11万元，其中：

1. 高等教育（2050205）9,061.38万元，较上年减少38.80万元，下降0.43%，下降的主要原因是：用一般公共预算安排了事业单位医疗费用，导致功能分类发生变化；

2. 事业单位离退休（2080502）14.91万元，较上年减少11.31万元，下降43.14%，下降的主要原因是：离休人员减少，导致离退休人员经费减少；

3. 机关事业单位职业年金缴费支出（2080506）263.01万元，较上年减少118.24万元，下降31.01%，下降的主要原因是：职业年金做实资金减少；

4. 事业单位医疗（2101102）300.80万元，较上年不可

比，上年基数为零，不可比的主要原因是：用一般公共预算安排了事业单位医疗费用，导致功能分类发生变化。

（三）支出按经济科目分类的明细情况

1. 按照部门预算支出经济分类，本单位当年一般公共预算支出9,640.11万元，其中：

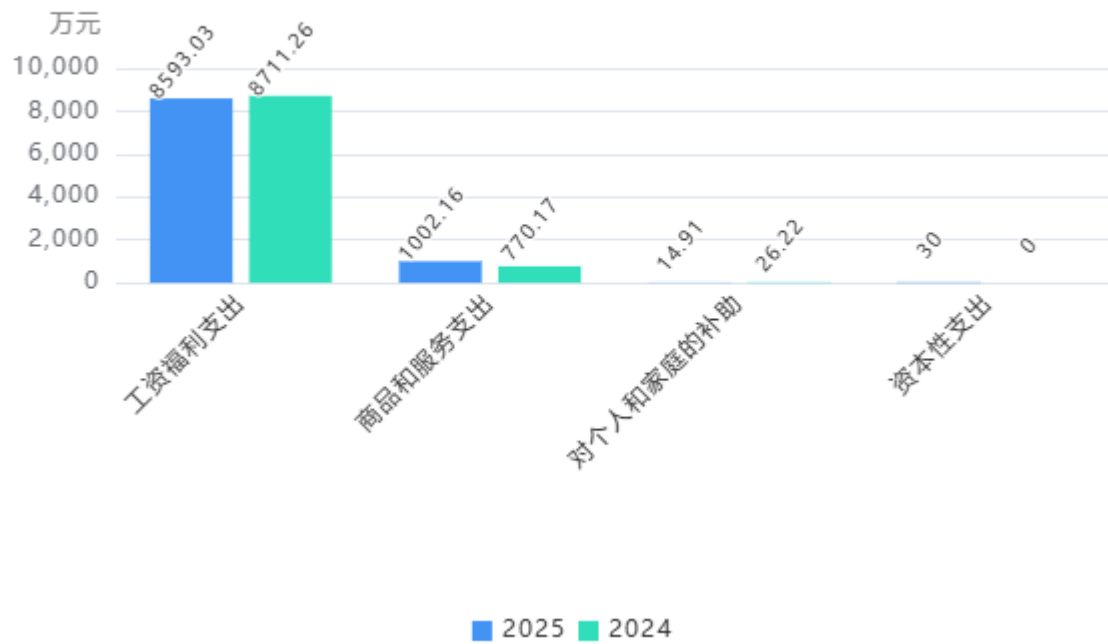
（1）工资福利支出（301）8,593.03万元，较上年减少118.23万元，下降1.36%，下降的主要原因是：用一般公共预算安排了事业单位医疗费用，导致经济分类发生变化；

（2）商品和服务支出（302）1,002.16万元，较上年增加231.99万元，增长30.12%，增长的主要原因是：专项经费增加，该部分经费中商品服务支出增加；

（3）对个人和家庭的补助（303）14.91万元，较上年减少11.31万元，下降43.14%，下降的主要原因是：离休人员减少，导致对个人和家庭补助减少；

（4）资本性支出（310）30.00万元，较上年不可比，上年基数为零，不可比的主要原因是：专项业务经费中包含资本性支出增加。

支出按部门预算支出经济分类对比图



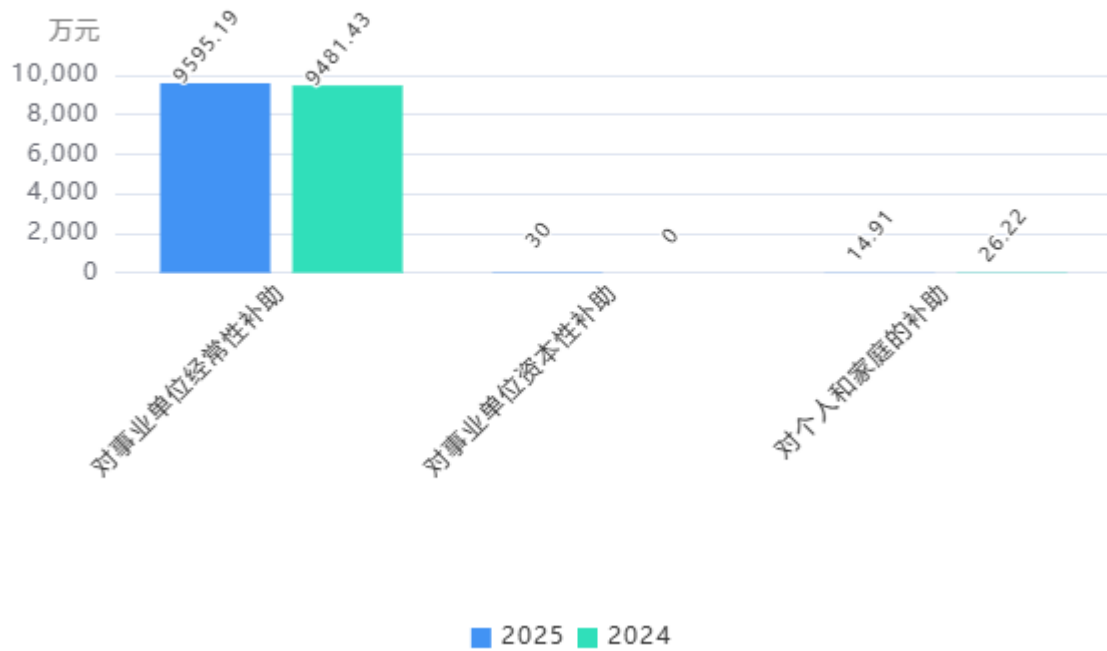
2. 按照政府预算支出经济分类，本单位当年一般公共预算支出9,640.11万元，其中：

（1）对事业单位经常性补助（505）9,595.19万元，较上年增加113.76万元，增长1.20%，增长的主要原因是：成果转化专项经费增加；

（2）对事业单位资本性补助（506）30.00万元，较上年不可比，上年基数为零，不可比的主要原因是：成果转化专项经费中增加了资本性支出；

（3）对个人和家庭的补助（509）14.91万元，较上年减少11.31万元，下降43.14%，下降的主要原因是：离休人员减少，导致对个人和家庭补助减少。

支出按政府预算支出经济分类对比图



七、政府性基金预算支出情况说明

本单位无当年政府性基金预算收支，并已公开空表。

八、国有资本经营预算拨款收支情况说明

本单位无当年国有资本经营预算收支，并在财政拨款收支总体情况表中列示。

第三部分：其他重要事项说明

九、“三公”经费及会议费、培训费情况说明

本单位当年一般公共预算“三公”经费预算支出85.99万元，较上年减少0.01万元，下降0.01%，下降的主要原因是：贯彻落实过紧日子精神，压缩三公经费。其中：

因公出国（境）经费9.99万元，较上年减少0.01万元，

下降0.10%，下降的主要原因是：贯彻落实过紧日子精神，压缩三公经费；

公务接待费40.00万元，较上年无增减；

公务用车运行维护费36.00万元，较上年无增减；

公务用车购置费0.00万元，较上年无增减。

本单位当年一般公共预算会议费预算支出0.00万元，较上年无增减。

本单位当年一般公共预算培训费预算支出0.00万元，较上年无增减。

本单位当年自有资金“三公”经费预算支出28.00万元，较上年无增减。其中：

因公出国（境）经费10.00万元，较上年无增减；

公务接待费0.00万元，较上年无增减；

公务用车运行维护费0.00万元，较上年无增减；

公务用车购置费18.00万元，较上年增加18万元，增长100%，增加的主要原因是：新增了车辆购置预算。

十、国有资产占有使用及资产购置情况说明

截止上年底，本单位所属预算单位共有车辆8辆，单价20万元以上的设备166台（套）。当年部门预算安排购置车辆1辆；安排购置单价20万元以上的设备0台（套）。

十一、政府采购情况说明

本单位当年无政府采购预算，并已公开空表。

十二、绩效目标情况说明

本单位绩效目标管理全覆盖，涉及当年一般公共预算当年拨款9,460.11万元，当年政府性基金预算拨款0.00万元，当年国有资本经营预算拨款0.00万元（详见公开报表中的绩效目标表）。

十三、公用经费安排说明

本单位当年公用经费预算安排660.17万元，较上年无增减。

第四部分：专业名词解释

一、一般公共预算：是指对以税收为主体的财政收入，安排用于保障和改善民生、推动经济社会发展、维护国家安全、维持国家机构正常运转等方面的收支预算。

二、政府性基金预算：是指以依照法律、行政法规的规定在一定期限内向特定对象征收、收取或者以其他方式筹集的资金，专项用于特定公共事业发展的收支预算。政府性基金预算应当根据基金项目收入情况和实际支出需要，按基金项目编制，做到以收定支。

三、国有资本经营预算：是指国家以所有者身份依法取得国有资本收益，并对所得收益进行分配而发生的各项收支预算，是政府预算的重要组成部分。国有资本经营预算按年度单独编制，纳入本级人民政府预算，报本级人民代表大会

批准。国有资本经营预算支出按照当年预算收入规模安排，不列赤字。

四、财政拨款收入：是指单位从同级财政部门取得的各类财政拨款，包括一般公共预算资金、政府性基金预算资金和国有资本经营预算资金。

五、财政专户管理资金收入：专指教育收费收入，包括目前在财政专户管理的高中以上学费、住宿费，高校委托培养费，党校收费，教育考试考务费，函大、电大、夜大及短期培训班费等。

六、事业收入：是指事业单位开展专业业务活动，及其辅助活动取得的收入，不含教育收费收入。

七、事业单位经营收入：是指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

八、上级补助收入：是指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政拨款收入。

九、附属单位上缴收入：是指事业单位取得附属独立核算单位根据有关规定上缴的收入。

十、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生支出，包括人员经费和公用经费。

十一、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

十二、人员经费：人员经费是指部门和单位“工资福利支出”和“对个人和家庭的补助”中属于基本支出内容的支出，包括基本工资、津贴补贴、奖金、机关事业单位养老保

险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出、离退休费、生活补助等。

十三、“三公”经费：包括因公出国（境）费、公务接待费、公务用车购置及运行维护费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开展的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十四、公用经费：包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第五部分：单位预算公开报表

2025年单位综合预算公开报表

单位名称：榆林学院

保密审查情况：已审查

单位主要负责人审签情况：已审签

报表目录

报表	报表名称	是否空表	表格为空的理由
表1	单位综合预算收支总表	否	
表2	单位综合预算收入总表	否	
表3	单位综合预算支出总表	否	
表4	单位综合预算财政拨款收支总表	否	
表5	单位综合预算一般公共预算支出明细表（按支出功能分类科目）	否	
表6	单位综合预算一般公共预算支出明细表（按支出经济分类科目）	否	
表7	单位综合预算一般公共预算基本支出明细表（按支出功能分类科目）	否	
表8	单位综合预算一般公共预算基本支出明细表（按支出经济分类科目）	否	
表9	单位综合预算政府性基金收支表	是	我单位本年度不涉及政府性基金收入。
表10	单位综合预算专项业务经费支出表	否	
表11	单位综合预算政府采购（资产配置、购买服务）预算表	是	我单位本年度不涉及政府采购。
表12	单位综合预算一般公共预算拨款“三公”经费及会议费、培训费支出预算表	否	
表13	单位专项业务经费绩效目标表	否	
表14	单位整体支出绩效目标表	否	
表15	专项资金总体绩效目标表	是	我单位本年度不涉及该业务。

表1

单位综合预算收支总表

单位：元

收入		支出					
项目	预算数	支出功能分类科目（按大类）	预算数	部门预算支出经济分类科目（按大类）	预算数	政府预算支出经济分类科目（按大类）	预算数
一、部门预算	394,720,379.62	一、部门预算	404,720,379.62	一、部门预算	404,720,379.62	一、部门预算	404,720,379.62
1、财政拨款	96,401,052.10	1、一般公共服务支出		1、人员经费和公用经费支出	260,220,479.62	1、机关工资福利支出	
(1)一般公共预算拨款	96,401,052.10	2、外交支出		(1)工资福利支出	251,919,675.00	2、机关商品和服务支出	
其中：专项资金列入部门预算的项目	2,620,000.00	3、国防支出		(2)商品和服务支出	8,151,700.00	3、机关资本性支出	
(2)政府性基金拨款		4、公共安全支出		(3)对个人和家庭的补助	149,104.62	4、机关资本性支出（基本建设）	
(3)国有资本经营预算收入		5、教育支出	332,943,781.92	(4)资本性支出		5、对事业单位经常性补助	363,091,275.00
2、上级补助收入		6、科学技术支出		2、专项业务经费支出	144,499,900.00	6、对事业单位资本性补助	14,980,000.00
3、事业收入	200,000,000.00	7、文化旅游体育与传媒支出		(1)工资福利支出		7、对企业补助	
其中：纳入财政专户管理的收费	100,000,000.00	8、社会保障和就业支出	33,979,252.10	(2)商品和服务支出	103,019,900.00	8、对企业资本性支出	
4、事业单位经营收入		9、社会保险基金支出		(3)对个人和家庭补助	16,500,000.00	9、对个人和家庭的补助	16,649,104.62
5、附属单位上缴收入		10、卫生健康支出	14,397,345.60	(4)债务利息及费用支出		10、对社会保障基金补助	
6、其他收入	98,319,327.52	11、节能环保支出		(5)资本性支出(基本建设)		11、其他支出	10,000,000.00
		12、城乡社区支出		(6)资本性支出	14,980,000.00		
		13、农林水支出		(7)对企业补助(基本建设)			
		14、交通运输支出		(8)对企业补助			
		15、资源勘探工业信息等支出		(9)对社会保障基金补助			
		16、商业服务业等支出		(10)其他支出	10,000,000.00		
		17、金融支出		3、上缴上级支出			
		18、援助其他地区支出		4、事业单位经营支出			
		19、自然资源海洋气象等支出		5、对附属单位补助支出			
		20、住房保障支出	23,400,000.00				
		21、粮油物资储备支出					
		22、国有资本经营预算支出					
		23、灾害防治及应急管理支出					
		24、其他支出					
本年收入合计	394,720,379.62	本年支出合计	404,720,379.62	本年支出合计	404,720,379.62	本年支出合计	404,720,379.62
使用非财政拨款结余		结转下年		结转下年		结转下年	
上年实户资金余额	10,000,000.00	未安排支出的实户资金		未安排支出的实户资金		未安排支出的实户资金	
上年结转							
其中：财政拨款资金结转							
非财政拨款资金结余							
收入总计	404,720,379.62	支出总计	404,720,379.62	支出总计	404,720,379.62	支出总计	404,720,379.62

表2

单位综合预算收入总表

单位：元

单位编码	单位名称	部门预算											
		合计	一般公共预算拨款		政府性基金拨款	上级补助收入	事业收入	事业单位经营收入	使用非财政拨款结余	对附属单位上缴收入	上年结转	上年实户资金余额	其他收入
			小计	其中：专项资金列入部门预算项目									
	合计	404,720,379.62	96,401,052.10	2,620,000.00			200,000,000.00					10,000,000.00	98,319,327.52
208	陕西省教育厅	404,720,379.62	96,401,052.10	2,620,000.00			200,000,000.00					10,000,000.00	98,319,327.52
208025	榆林学院	404,720,379.62	96,401,052.10	2,620,000.00			200,000,000.00					10,000,000.00	98,319,327.52

表3

单位综合预算支出总表

单位：元

单位编码	单位名称	部门预算									
		合计	公共预算拨款		政府性基金拨款	事业收入	事业单位经营收入	对附属单位上缴收入	上年实户资金余额	其他收入	上年结转
			小计	其中：专项资金列入部门预算的项目							
	合计	404,720,379.62	96,401,052.10	2,620,000.00		200,000,000.00			10,000,000.00	98,319,327.52	
208	陕西省教育厅	404,720,379.62	96,401,052.10	2,620,000.00		200,000,000.00			10,000,000.00	98,319,327.52	
208025	榆林学院	404,720,379.62	96,401,052.10	2,620,000.00		200,000,000.00			10,000,000.00	98,319,327.52	

表4

单位综合预算财政拨款收支总表

单位：元

收入		支出					
项目	预算数	支出功能分类科目（按大类）	预算数	部门预算支出经济分类科目（按大类）	预算数	政府预算支出经济分类科目（按大类）	预算数
一、财政拨款	96,401,052.10	一、财政拨款	96,401,052.10	一、财政拨款	96,401,052.10	一、财政拨款	96,401,052.10
1、一般公共预算拨款	96,401,052.10	1、一般公共服务支出		1、人员经费和公用经费支出	92,681,152.10	1、机关工资福利支出	
其中：专项资金列入部门预算的项目	2,620,000.00	2、外交支出		(1)工资福利支出	85,930,347.48	2、机关商品和服务支出	
2、政府性基金拨款		3、国防支出		(2)商品和服务支出	6,601,700.00	3、机关资本性支出	
3、国有资本经营预算收入		4、公共安全支出		(3)对个人和家庭的补助	149,104.62	4、机关资本性支出（基本建设）	
		5、教育支出	90,613,781.92	(4)资本性支出		5、对事业单位经常性补助	95,951,947.48
		6、科学技术支出		2、专项业务经费支出	3,719,900.00	6、对事业单位资本性补助	300,000.00
		7、文化旅游体育与传媒支出		(1)工资福利支出		7、对企业补助	
		8、社会保障和就业支出	2,779,252.10	(2)商品和服务支出	3,419,900.00	8、对企业资本性支出	
		9、社会保险基金支出		(3)对个人和家庭补助		9、对个人和家庭的补助	149,104.62
		10、卫生健康支出	3,008,018.08	(4)债务利息及费用支出		10、对社会保障基金补助	
		11、节能环保支出		(5)资本性支出（基本建设）		11、其他支出	
		12、城乡社区支出		(6)资本性支出	300,000.00		
		13、农林水支出		(7)对企业补助（基本建设）			
		14、交通运输支出		(8)对企业补助			
		15、资源勘探工业信息等支出		(9)对社会保障基金补助			
		16、商业服务业等支出		(10)其他支出			
		17、金融支出		3、上缴上级支出			
		18、援助其他地区支出		4、事业单位经营支出			
		19、自然资源海洋气象等支出		5、对附属单位补助支出			
		20、住房保障支出					
		21、粮油物资储备支出					
		22、国有资本经营预算支出					
		23、灾害防治及应急管理支出					
		24、其他支出					
本年收入合计	96,401,052.10	本年支出合计	96,401,052.10	本年支出合计	96,401,052.10	本年支出合计	96,401,052.10
上年结转		结转下年		结转下年		结转下年	
收入总计	96,401,052.10	支出总计	96,401,052.10	支出总计	96,401,052.10	支出总计	96,401,052.10

表5

单位综合预算一般公共预算支出明细表（按支出功能分类科目）

单位：元

功能科目编码	功能科目名称	合计	人员经费支出	公用经费支出	专项业务经费支出	备注
	合计	96,401,052.10	86,079,452.10	6,601,700.00	3,719,900.00	
205	教育支出	90,613,781.92	80,292,181.92	6,601,700.00	3,719,900.00	
20502	普通教育	90,613,781.92	80,292,181.92	6,601,700.00	3,719,900.00	
2050205	高等教育	90,613,781.92	80,292,181.92	6,601,700.00	3,719,900.00	
208	社会保障和就业支出	2,779,252.10	2,779,252.10			
20805	行政事业单位养老支出	2,779,252.10	2,779,252.10			
2080502	事业单位离退休	149,104.62	149,104.62			
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	2,630,147.48	2,630,147.48			
210	卫生健康支出	3,008,018.08	3,008,018.08			
21011	行政事业单位医疗	3,008,018.08	3,008,018.08			
2101102	事业单位医疗	3,008,018.08	3,008,018.08			

表6

单位综合预算一般公共预算支出明细表（按支出经济分类科目）

单位：元

部门经济科目编码	部门经济科目名称	政府经济科目编码	政府经济科目名称	合计	人员经费支出	公用经费支出	专项业务经费支出	备注
合计				96,401,052.10	86,079,452.10	6,601,700.00	3,719,900.00	
301	工资福利支出			85,930,347.48	85,930,347.48			
30101	基本工资	50501	工资福利支出	77,785,781.92	77,785,781.92			
30102	津贴补贴	50501	工资福利支出	2,506,400.00	2,506,400.00			
30109	职业年金缴费	50501	工资福利支出	2,630,147.48	2,630,147.48			
30110	职工基本医疗保险缴费	50501	工资福利支出	3,008,018.08	3,008,018.08			
302	商品和服务支出			10,021,600.00		6,601,700.00	3,419,900.00	
30202	印刷费	50502	商品和服务支出	530,000.00			530,000.00	
30206	电费	50502	商品和服务支出	941,700.00		941,700.00		
30207	邮电费	50502	商品和服务支出	300,000.00		300,000.00		
30208	取暖费	50502	商品和服务支出	1,450,000.00		1,450,000.00		
30209	物业管理费	50502	商品和服务支出	800,000.00		800,000.00		
30211	差旅费	50502	商品和服务支出	1,164,000.00			1,164,000.00	
30212	因公出国（境）费用	50502	商品和服务支出	99,900.00			99,900.00	
30217	公务接待费	50502	商品和服务支出	400,000.00		400,000.00		
30226	劳务费	50502	商品和服务支出	626,000.00			626,000.00	
30227	委托业务费	50502	商品和服务支出	800,000.00			800,000.00	
30228	工会经费	50502	商品和服务支出	2,350,000.00		2,350,000.00		
30231	公务用车运行维护费	50502	商品和服务支出	360,000.00		360,000.00		
30299	其他商品和服务支出	50502	商品和服务支出	200,000.00			200,000.00	
303	对个人和家庭的补助			149,104.62	149,104.62			
30301	离休费	50905	离退休费	149,104.62	149,104.62			
310	资本性支出			300,000.00			300,000.00	
31002	办公设备购置	50601	资本性支出	100,000.00			100,000.00	
31003	专用设备购置	50601	资本性支出	200,000.00			200,000.00	

表7

单位综合预算一般公共预算基本支出明细表（按支出功能分类科目）

单位：元

功能科目编码	功能科目名称	合计	人员经费支出	公用经费支出	备注
	合计	92,681,152.10	86,079,452.10	6,601,700.00	
205	教育支出	86,893,881.92	80,292,181.92	6,601,700.00	
20502	普通教育	86,893,881.92	80,292,181.92	6,601,700.00	
2050205	高等教育	86,893,881.92	80,292,181.92	6,601,700.00	
208	社会保障和就业支出	2,779,252.10	2,779,252.10		
20805	行政事业单位养老支出	2,779,252.10	2,779,252.10		
2080502	事业单位离退休	149,104.62	149,104.62		
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	2,630,147.48	2,630,147.48		
210	卫生健康支出	3,008,018.08	3,008,018.08		
21011	行政事业单位医疗	3,008,018.08	3,008,018.08		
2101102	事业单位医疗	3,008,018.08	3,008,018.08		

表8

单位综合预算一般公共预算基本支出明细表（按支出经济分类科目）

单位：元

部门经济科目编码	部门经济科目名称	政府经济科目编码	政府经济科目名称	合计	人员经费支出	公用经费支出	备注
	合计			92,681,152.10	86,079,452.10	6,601,700.00	
301	工资福利支出			85,930,347.48	85,930,347.48		
30101	基本工资	50501	工资福利支出	77,785,781.92	77,785,781.92		
30102	津贴补贴	50501	工资福利支出	2,506,400.00	2,506,400.00		
30109	职业年金缴费	50501	工资福利支出	2,630,147.48	2,630,147.48		
30110	职工基本医疗保险缴费	50501	工资福利支出	3,008,018.08	3,008,018.08		
302	商品和服务支出			6,601,700.00		6,601,700.00	
30206	电费	50502	商品和服务支出	941,700.00		941,700.00	
30207	邮电费	50502	商品和服务支出	300,000.00		300,000.00	
30208	取暖费	50502	商品和服务支出	1,450,000.00		1,450,000.00	
30209	物业管理费	50502	商品和服务支出	800,000.00		800,000.00	
30217	公务接待费	50502	商品和服务支出	400,000.00		400,000.00	
30228	工会经费	50502	商品和服务支出	2,350,000.00		2,350,000.00	
30231	公务用车运行维护费	50502	商品和服务支出	360,000.00		360,000.00	
303	对个人和家庭的补助			149,104.62	149,104.62		
30301	离休费	50905	离退休费	149,104.62	149,104.62		

表9

单位综合预算政府性基金收支表

单位：元

收入		支出					
项目	预算数	支出功能分类科目（按大类）	预算数	部门预算支出经济分类科目（按大类）	预算数	政府预算支出经济分类科目（按大类）	预算数
一、政府性基金拨款		一、科学技术支出		一、人员经费和公用经费支出		一、机关工资福利支出	
		二、文化旅游体育与传媒支出		工资福利支出		二、机关商品和服务支出	
		三、社会保障和就业支出		商品和服务支出		三、机关资本性支出	
		四、节能环保支出		对个人和家庭的补助		四、机关资本性支出（基本建设）	
		五、城乡社区支出		其他资本性支出		五、对事业单位经常性补助	
		六、农林水支出		二、专项业务经费支出		六、对事业单位资本性补助	
		七、交通运输支出		工资福利支出		七、对企业补助	
		八、资源勘探工业信息等支出		商品和服务支出		八、对企业资本性支出	
		九、金融支出		对个人和家庭的补助		九、对个人和家庭的补助	
		十、其他支出		债务付息及费用支出		十、其他支出	
				资本性支出（基本建设）			
				资本性支出			
				对企业补助（基本建设）			
				对企业补助			
				对社会保障基金补助			
				其他支出			
				三、上缴上级支出			
				四、事业单位经营支出			
				五、对附属单位补助支出			
本年收入合计		本年支出合计		本年支出合计		本年支出合计	

表10

单位综合预算专项业务经费支出表

单位：元

单位编码	单位（项目）名称	项目金额	项目简介
合计		144,499,900.00	
208	陕西省教育厅	144,499,900.00	
208025	榆林学院	144,499,900.00	
	通用项目	379,900.00	
	出国出境	199,900.00	
	出国出境专项	199,900.00	目前国际交流与合作处、国际教育学院和港澳台办公室合署办公，现有工作人员9名，下设合作交流科和外专及留学生管理科，开展国（境）外交流项目、中外合作办学项目、因公出国管理、外教招聘、留学生招生以及外教和留学生的日常管理、教学教务、签证事务和公寓等工作。目前我校共与英国、美国、俄罗斯、波兰、韩国、马来西亚、泰国等国家30余所高校建立了校际交流和合作关系。与英国胡弗汉顿大学、俄罗斯罗蒙诺索夫北方（北极）联邦大学等联合开展中外合作办学本科教育项目。
	公务用车配备更新项目	180,000.00	
	2024年榆林学院公务用车购置专项	180,000.00	榆林学院为满足学校办学需求，购买新能源汽车一辆。
	专用项目	144,120,000.00	
-	专用项目	144,120,000.00	
	2025年榆林学院技术成果转化奖补资金	2,620,000.00	榆林学院技术成果转化资金项目的建设对于学校和地方经济社会发展具有重要意义：推动地方经济社会发展：通过科技成果转化，为地方经济社会发展提供技术支持和智力支撑，促进地方产业结构的优化升级。破解创新困局：解决科技成果转化中的信息不对称、利益分配机制不合理、风险投资不足等问题，提升创新资源的优化配置和创新效率。满足市场需求导向：建立以需求为导向的科技成果转化机制，增强供给结构对需求变化的适应性和灵活性，推动供给侧结构性改革。提升学校科研实力：通过科技成果转化，提升学校的科研实力和学术影响力，进而提高学校的整体竞争力。
	偿债准备金	10,000,000.00	根据上级主管部门及相应的要求，保证2025年足额及时偿还政府债券，从2023年开始每年建立偿债准备金1000万元，以保证2025年足额及时偿还政府债券本金。
	人才引育专项	30,500,000.00	（1）人才引进。制定详细的人才引进计划，明确引进人才的类型、数量 and 标准。通过多种渠道发布招聘信息，吸引国内外知名学者和青年才俊前来应聘。对于符合条件的人才，提供优厚的待遇和支持条件，确保其能够安心工作、发挥所长。（2）人才培养。加强教师培训和继续教育工 作，提高教师的教学能力和科研水平。鼓励教师参加学术交流和合作研究活动，拓宽视野、增长见识。同时，建立完善的教师评价和激励机制，激发教师的积极性和创造力。（3）学科建设和科研平台搭建。加强学科建设规划和管理，明确重点发展的学科方向和领域。加大投入力度，完善科研设施和实验室建设，为人才开展科研工作提供有力保障。同时，积极申报各类科研项目和基金，争取更多的科研经费支持。
	陕北特色科研平台建设专项	100,000,000.00	1. 在未来一段时间内，显著提升榆林学院科研平台的整体水平和科研创新能力，使其在区域内乃至全国高校中具有较强的竞争力。2. 培养和引进一批高水平的科研人才，打造具有影响力的科研团队，为学校的科研发展提供坚实的人才支撑。3. 加强科研成果的产出和转化，推动学校与地方经济社会的深度融合，为地方发展做出更大贡献。

单位编码	单位（项目）名称	项目金额	项目简介
	中小学幼儿园校园长教师培训项目	1,000,000.00	为全面贯彻落实中央和我省关于全面加强新时代教师队伍建设有关意见精神，持续完善项目构成和培育模式，聚焦中小学名师、民办幼儿园骨干园长及骨干教师等教师群体的专业成长，聚焦教师教育管理者和特定教师群体业务能力的提升，示范引领教师队伍梯队攀升体系建设，辐射带动全员培训工作开展，提升教师培训的针对性和有效性，建立教师专业发展支持服务体系，扎实推进“省培计划”项目，提高教师教育水平，建设培养造就一支党和人民满意的高素质专业化创新型教师队伍，具有重大意义。

表11

单位综合预算政府采购（资产配置、购买服务）预算表

单位：元

科目编码		单位编码	采购项目	采购目录	购买服务内容	规格型号	数量	部门预	政府预	实施采购时间	预算金额	说明
类	款							算支出	算支出			
								经济科	经济科			
								目编码	目编码			
								类	类			
								款	款			
合计												

表12

单位综合预算一般公共预算拨款“三公”经费及会议费、培训费支出预算表

单位：元

单位编码		单位名称		上年										当年										增减变化情况																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
				一般公共预算拨款安排的“三公”经费预算										一般公共预算拨款安排的“三公”经费预算										一般公共预算拨款安排的“三公”经费预算																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
				合计	小计	因公出国 (境) 费用	公务接待费	公务用车购置及运行维护费						会议费	培训费	合计	小计	因公出国 (境) 费用	公务接待费	公务用车购置及运行维护费				会议费	培训费	合计	小计	因公出国 (境) 费用	公务接待费	公务用车购置及运行维护费				会议费	培训费																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
								小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费							小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	小计							公务用车购置费	公务用车运行维护费																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
																																费	费			费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费	费

表13

单位专项业务经费绩效目标表					
(2025年度)					
项目名称		中小学幼儿园校园长教师培训项目			
主管部门		陕西省教育厅			
资金金额 (万元)		实施期资金总额:	100.00	执行率分值（10分）	
		其中：财政拨款	100.00		
		其他资金	0.00		
总体目标	目标1：完成幼儿园中小小学校园长管理能力和中学语文、数学、思政、心理学科骨干教师能力提升培训。 目标2：促进中小学教师专业成长，建立长期跟踪服务，更好地服务我省基础教育高质量发展。 目标3：提升校园长的领导能力与学校的管理水平。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值权重（90分）
	成本指标	经济成本指标	成本控制率	≤98%	6
			项目平均成本（个）	≤16	6
	产出指标	数量指标	培训项目数(个)	≥6	6
			培训人数(人)	≥300	6
		质量指标	培训考勤签到率	≥95%	6
			培训考核合格率	≥95%	6
			培训专题覆盖率	≥95%	6
			培训计划与内容相符率	≥95%	6
		时效指标	培训计划完成及时性	≥98%	6
			经费拨付及时性	≥95%	6
	效益指标	经济效益指标	更好的服务地方、促进周边区域经济社会发展	≥3%	10
		社会效益指标	学员知识素养提升	≥10%	10
	满意度指标	服务对象满意度指标	学员满意度	≥95%	10

表14

单位整体支出绩效目标表					
(2025年度)					
部门(单位)名称		榆林学院			
年度 主要 任务	任务名称	主要内容	预算金额(万元)		
			总额	财政拨款	其他资金
			40210.04	9378.11	30831.93
	金额合计		40210.04	9378.11	30831.93
年度 总体 目标	目标1: 主要解决重点科研项目的建设,提升自主科技创新能力; 目标2: 促进我校教育的多样性和选择性,培养				
	一级指 标	二级指标	三级指标	指标值	分值权重(90分)
	成本指 标	经济成本指标	本科生均拨款水平(万元)	2	5
	产出指 标	数量指标	在校生人数(万人)	1.5	5
			新增国家级和省部级人才称号数量(人)	5	5
			获批国家、省部级科研项目(个)	≥95	5
			发表高水平论文(篇)	≥200	5
			支持的创新团队数量(个)	≥ 5	5
			获批省级课程思政示范课程(个)	≥5	5
			组织学术交流活动(场)	≥50	5
		质量指标	学校科研综合能力提升率	≥5%	5
		时效指标	财政拨款到账及时率	100%	5
	效益指 标	社会效益指标	学生创新创业能力的提升	≥ 10%	10
			提升学校的综合影响力	≥3%	10
		可持续影响指标	促进高层次人才队伍为建高水平大学服务(年)	≥3	10
	满意度 指标	服务对象满意度指标	教职工满意度	≥ 90%	5
			学生满意度	≥90%	5

专项资金总体绩效目标表

(2025年度)

项目名称							
主管部门				实施期限			执行率分值（10分）
资金金额 （万元）	实施期资金总额：			年度资金总额：			
	其中：财政拨款			其中：财政拨款			
	其他资金			其他资金			
总 体 目 标	实施期总目标			年度总目标			
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标			指标值	分值权重 （90分）
	成本指标	经济成本					
		社会成本					
		生态环境成本					
	产出指标	数量指标					
		质量指标					
		时效指标					
	效益指标	经济效益指标					
		社会效益指标					
		生态效益指标					
		可持续影响指标					
	满意度指标	服务对象满意度指标					

注：1、绩效指标可选择填写。
2、不管理本级专项资金的主管部门，应公开空表并说明。