

# 榆林学院2022年单位预算公开信息

# 目 录

## **第一部分：单位概况**

一、主要职能及机构设置

二、工作任务

三、人员情况说明

## **第二部分：单位预算收支情况说明**

四、收支预算总体情况说明

五、财政拨款收支情况说明

六、一般公共预算拨款支出明细情况说明

七、政府性基金预算支出情况说明

八、国有资本经营预算拨款收支情况说明

## **第三部分：其他重要事项说明**

九、“三公”经费及会议费、培训费情况说明

十、国有资产占有使用及资产购置情况说明

十一、政府采购情况说明

十二、绩效目标说明

十三、公用经费安排说明

## **第四部分：专业名词解释**

## **第五部分：单位预算公开报表**

# 第一部分：单位概况

## 一、主要职能及机构设置

榆林学院是一所以工科为主，工、管、文、理、农、法等学科协调发展的省属本科院校，是榆林市唯一省属本科院校。学校在省教育厅的正确领导下，在榆林市委、市政府的大力支持下，依法教育、依法科研，坚持立足榆林、面向陕西、辐射周边的办学定位，不断提高教育教学质量，优化学科专业结构，加大内涵建设力度，学校始终坚持立足榆林、面向陕西、辐射周边的办学定位，不断优化学科专业结构，加大内涵建设力度，进一步提升办学层次和水平，为建设特色鲜明的高水平应用型榆林大学努力奋斗。

目前学校有55个机构：党群部门10个，行政部门16个，教学部门14个，直属教辅部门6个，附属单位2个，研究单位7个。

## 二、工作任务

2022年学校工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，弘扬伟大建党精神，坚持以高质量党建引领学校高质量发展，改革创新，艰苦创业，突出业绩为王，矢志追赶超越，统筹疫情防控和事业发展，聚焦立德树人根本任务，大力提升人才培养质量，着力提高服务地方能力，奋力开启更名大学新征程，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

### （一）坚持党建引领，推动学校高质量发展

1. 大力加强党对学校工作的全面领导。把学习贯彻习近平新时代

中国特色社会主义思想作为首要政治任务，树立“四个意识”，坚定“四个自信”，拥护“两个确立”，做到“两个维护”。把习近平总书记重要讲话和指示批示作为政治要件，作为党委会议“第一议题”，推进重大决策部署落地。巩固拓展党史学习教育成果，推动党史学习教育常态化长效化，深入推进党的历史和创新理论进教材、进课堂、进头脑。坚决贯彻落实党委领导下的校长负责制、坚持民主集中制、“三重一大”决策制度、二级学院党政联席会议制度，切实提升治理体系和治理能力现代化水平。持续推进“约法十章”，打造过硬校院两级领导班子。筹备召开第二届党代会。

2. 着力提升基层党组织的政治功能。把党的政治建设摆在首位，推动《关于加强高校党的政治建设的若干措施》《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》《中国共产党支部工作条例(试行)》《中国共产党统一战线工作条例》落实落细。出台《榆林学院高质量党建引领高质量发展实施意见》，切实做好标准党建、融合党建、生活党建、特色党建，加强党建和业务的深度融合，不断提高党建工作科学化、规范化、制度化水平。深化党建示范创建和质量创优工作，实施党组织书记能力提升和教师党支部书记“双带头人”质量培育工程。运用“互联网+党建”，做好党内关怀、党员发展和教育管理工作。选树“最美榆苑人”，开展学习身边榜样活动。坚持“党的一切工作到支部”的鲜明导向，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，让党旗在教学科研及抗疫一线高高飘扬。

3. 纵深推进全面从严治党。严格执行《榆林学院党委落实全面从严治党主体责任清单》，压实压紧全面从严治党责任链条。聚焦

“两个维护”，认真落实中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见及省委实施意见，强化政治监督。扎实做好省委巡视整改工作，确保整改成效。积极推进巡察工作规范化，推动巡察整改落实。强化监督执纪问责，加强对违纪违法案件查处和通报曝光力度，推进警示教育常态化制度化。出台《加强和改进干部作风的意见》，持续解放思想，通过作风建设，不断提升干部自身能力。严格落实中央八项规定及其实施细则精神，驰而不息纠“四风”树新风。加大审计工作力度，强化审计监督职能和成果运用。

4. 努力锻造高素质干部人才队伍。深入贯彻新时代党的组织路线和干部方针政策，坚持新时代好干部标准，科学规范选拔任用处科级干部，建设德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。加强干部队伍建设，配齐配强空缺处科级岗位干部，通过多种形式开展干部教育培训。实施干部“上挂下派”，坚持“业绩为王，看分不唯分”的主导思想进一步完善干部考核机制，激发各级干部干事创业的强大动力，提高干部队伍的整体素质。

5. 坚决维护校园安全稳定大局。认真贯彻落实中央《党委(党组)意识形态工作责任制实施办法》和《陕西高校党委意识形态工作责任制实施细则》，夯实意识形态工作责任制，制定《中共榆林学院委员会意识形态工作责任制正面清单、负面清单》。加强阵地管理，筑牢“两微一端”，严格落实“三审三校”“先审后发”“一会一报”“一事一报”和报告人“双审制”制度，稳固各类思想阵地。加强网络意识形态管理，妥善处置意识形态领域重大问题，确保学校成为维护主流意识形态的坚强阵地。坚决贯

彻落实中省市疫情防控决策部署，常态化做好校园疫情防控工作。强化安全稳定工作防控体系，提升防范化解风险能力，筑牢校园安全防线。

6. 持续加快追赶超越步伐。根据学校“十四五”规划发展战略，对标对表更名大学，科学设置阶段性目标，本科生教学质量、科研项目 and 奖项、学科和人才队伍建设持续取得突破。科学制定《榆林学院2022年“追赶超越”专项任务》，紧盯各项任务指标，定期督促检查、分析研判，通过“三晒三看”“跑三”等措施，确保各项任务按时保质保量完成。突出对学院学科排名提升、专业排名提升、创新能力排名提升、研究生联合培养数量、硕士点验收、硕士点申报工作数量、硕士点建设核心指标以及本科生第一志愿报考率、专业招生最低分数线、学生体质提升达标率、研究生录取提升率、我校学生报考本校研究生及其录取率等情况的考核。科学评价工作实绩，科学考核，合理确定考核等次，激发教职工干事创业活力。

7. 全面启动大学更名工作。根据发展环境和学校条件，凝炼办学特色、亮点和优势，制定《榆林学院更名为榆林大学的论证报告》和《榆林学院建设特色鲜明高水平应用型大学实施方案》。对标对表大学设置指标，出台《榆林学院更名大学工作方案》，明确任务书、时间表、路线图，力争在建校百年之际，学校办学条件基本达到更名大学的标准，“十四五”末完成更名大学。

## （二）坚持立德树人，大力提高人才培养质量

8. 注重思想政治工作实效。发挥思政课教师“大练兵”标兵、大学生宣讲团等作用，深入学习宣传党的二十大精神。加强马克思主义学院建设，积极申报陕西省重点马院培育单位。深化

“三全育人”综合改革，推进思政课程和课程思政建设，将红色校史文化、陕北历史文化、陕北革命文化有效融入通识课程、专业课程和第二课堂。积极探索“科学研究、能力提升、人格养成、红色基因传承”四位一体的人才培养模式。持续开展“重走转战陕北路”“青年红色筑梦之旅”“新时代好少年”“读懂中国”等活动，举办“优秀传统文化进校园”“我们的节日”等丰富多彩的校园文化活动。打造 AB 版《播火者》《李子洲在 1929》，不断完善升华，公益性演出与市场运作“双管齐下”，传承红色基因，不断扩大学校影响力。构建“大宣传”的工作格局，讲好学校改革发展的奋进故事。

9. 夯实本科教育质量。认真谋划召开本科教育教学工作会议，全面提升本科教学质量。深入开展专业认证工作，做大做强一批优势专业。争取受理 1 个以上工程教育专业认证、完成 3 个师范类专业认证；获批省级一流专业 3-5 个，突破国家级一流专业；组织申报 15 门省级一流课程，力争获批国家一流课程。深化课堂教学改革，开展优秀教学设计、课件制作、课堂教学、一流课程、模块化教材评选活动，着力打造“金课”，淘汰“水课”。推进在线开放课程，加强各专业课程库、案例库和试题库建设，探索有特色的“慕课”教育教学新模式，实现信息技术与教育教学深度融合。根据教育部产学研合作协同育人项目要求，力争在“四新建设、师资培训、实践条件和实践基地建设、教学内容和课程体系改革、创新创业教育改革、创新创业联合基金”等方面获批项目 50 项以上。依照全国普通高校教师教学发展指数，即“教师团队、教材项目、教改项目、教学论文、教师培育基地和教师竞赛”等 6+1 指标，有力推动教师教学工作发展，提

升教育教学质量。开展国家和省级教学成果奖的组织申报工作，力争获批国家教学成果奖 1 项、获批省级教学成果一等奖及以上奖 1-2 项；申报获批国家或省级优秀教材奖 2-4 项，申报获批国家和省级教改项目 8 项以上。

10. 确保审核评估有序开展。组建审核评估领导小组，对照合格评估督导复查整改要求和新一轮审核评估指标体系，扎实推进迎评促建各项工作。修订完善人才培养方案，落实培养目标、教学大纲、毕业要求、课程目标和教学成效的“五度”达成情况评价，规范试卷、毕业论文、课程设计、实实习报告和各教学运行环节等档案管理。加大教学资源保障力度，教学日常运行投入与学费收入之和的比例 $\geq 13\%$ ，保证投入经费 2800 万元以上；新增教学仪器设备值超过 1000 万元以上；争取生师比 $\leq 18:1$ （体育、艺术专业 $\leq 11:1$ ）、生均图书 80 册、生均年进书量 4 册等达到评估要求。

11. 推动实践教学改革。构建虚实结合的“一流实践”教学体系，确保人文社科类专业实践教学学分占总学分（学时）比例大于 15%，理工农医类专业大于 25%。支持校企共建产业学院、共建专业、共建模块化课程、共建特色教材和教学团队等；校企联合推动“双师双能”型教师队伍建设。建立符合产教融合特点的教师、企业工程师互聘机制，保障学校教师和企业工程师相互兼职互认工作量和成果，并依法依规获得相应薪酬。开展行业企业专家进课堂、技能进教材、实践进岗位的融合教育；完善学校专业教师企业挂职锻炼制度，确保专业教师每 5 年在企业挂职锻炼时间累计不少于 6 个月。提高本科毕业论文（设计）选题的实践性和应用性。实行校企“双导师”制度，加强

行业企业一线导师的比例，各专业实验、实习、工程实践和社会调查等实践性工作为基础的毕业论文比例大于 50%。加强国家级、省级实践教学基地建设，通过与科研院所、行业企业共建实习实训基地，新增省级以上实验教学示范中心、虚拟仿真实验中心、工程训练中心、产教合作实践基地等 10 个以上。

12. 提升研究生培养水平。做好材料与化工、农业等 2 个硕点专项评估，确保顺利通过。加强新获批 7 个硕士点的校外实践平台建设。扎实做好 2023 年拟新增 7-9 个硕士点的申报及材料准备工作。通过多途径宣传提升我校研究生报考数量和质量。加强与大院大所大校联合培养，选派 10-15 名研究生到大院大所学习，2022 年联合培养研究生 500 名以上。大力开展学科建设大讲堂，承办各类学科与研究生培养工作学术会议 2-3 次。优化研究生导师队伍结构，提升导师队伍整体水平。顺利完成我校第一届研究生学位论文答辩与学位授予工作。配备研究生专职辅导员，指导各二级学院遴选学科带头人；落实研究生标准化考场的改扩建项目和研究生管理系统建设。凝练特色学科方向，围绕“三文”“三黄”“三化”，打造布局 3 个 C-学科，大力支持优势学科申报省级一流学科。做好博士点核心指标前期布局工作，争取“十五五”期间达到申报条件。把学科排名提升、专业排名提升、创新能力排名提升、研究生联合培养数量、硕士点验收、硕士点申报工作数量、硕士点建设核心指标等纳入到追赶超越机制进行考核。

13. 加强学生教育和管理服务。严格执行“七进两联一交友”制度和考核办法，严格按照师生比不低于 1:200 的比例配备专职辅导员，落实辅导员编制，确保辅导员队伍数量稳定和素质过

硬。加强对辅导员考核和奖励力度，深入推进落实辅导员进公寓制度，建立和完善激励约束机制。召开团学研“三代会”，有序推进学生会改革。深入推进志愿服务活动，做好第十七届省运会志愿者服务工作，实施“第二课堂成绩单”制度。完善“物质资助、精神培育、能力提升”资助育人工作体系，实施系列成长成才计划。加强学生社团建设与管理，将学生竞赛获奖率纳入到团委工作的考核范畴。2022年建成学生社团104个（其中与二级学院共建31个），筹建96个，对学生社团实行分级管理，对标评级工作，开展五星级社团创建活动，通过创建“一社一精品”“一生一爱好”活动，使社团成为学生成长的沃土。参加省级以上艺术展演达到50项，体育竞赛参赛获奖学生人数20人。加强大学生心理健康教育，助力学生健康成长。加强易班建设和少数民族学生教育管理。加强大学生的学业规划、职业发展规划、就业指导，促进毕业生充分、高质量就业。加强招生宣传力度，完善线上线下同频共振招生宣传工作体系。

14. 提高学生创新创业能力。探索契合区域产业发展与文化特色的创新创业教育体系，争创“省级创业教育实践平台”，将创新创业教育贯穿人才培养全过程。广泛开展创新创业实践活动，鼓励本科生进入各级各类科研团队，组织参与系列科研课题（教师科研课题、学校重点项目、与中科院联合基金、秦创原项目等），将项目获奖数、获奖项目参与人次（本科生参加各级各类创新创业实践活动人数及其比例，省级以上学科竞赛获奖学生人数占学生总数的比例）、获奖层次（特别是“物联网+”大学生创新创业大赛获奖数）等软科评价体系与指标纳入对团委、教务处、科研处、研究生院、二级学院的考核。

### （三）坚持人才强校，打造高素质专业化教师队伍

15. 严格落实师德师风第一标准。坚持党建带动，加强党对教师队伍建设全面领导。成立二级学院师德师风建设工作小组，制定年度师德师风建设实施方案，引导教育教师追求道德高线、严守纪律底线。加强对教师师德监督，落实“师德一票否决制”。坚持骨干带动，深入开展师德典型选树宣传与教育工作，向身边先进典型学习，充分发挥高层次领军人才、高水平教授、教学科研骨干的示范引领作用，引导教师向先进典型对标看齐。坚持活动带动，持续开展“四个尊重”主题实践活动，激励广大教师立足岗位，建功立业。

16. 大力实施人才强校发展战略。以高水平大学建设需求为导向，继续投入6000万元，引进高水平博士50名以上，培养20名以上教师攻读博士学位。对标对表《普通高等学校本科教育教学审核评估实施方案（2021—2025年）》，按照2:1的比例计算，大幅聘用校外“双师双能”型教师，实现各专业师生比达到18:1；确保专职从事心理健康教育教师与在校生比例大于1:4000；专职就业指导教师和专职就业工作人员与应届毕业生比例大于1:500；专职党务工作人员和思想政治工作人员总数与全校师生人数比例大于1:100；构建跨学院、跨学科、跨学科群的交叉合作研究平台，组建综合性科研团队，服务国家、省市“创新驱动发展”战略。聚焦学科发展、硕士点建设和博士点预建设，加强人才梯队建设，注重科研团队培育，打造高水平师资队伍。

17. 全面提升教书育人能力。践行“四有好老师”标准，提升教师执教能力，引导教师做到以德立身、以德立学、以德施教。实

施省、校名师工程，发挥名师引领作用，完善名师传帮带机制，提升教师队伍整体教育教学水平。加强“双师双能”型教师队伍建设，鼓励教师到企业接受培训、挂职和实践锻炼，鼓励理论课教师承担实验、实习教学任务，参与实验室和实习基地建设。聘请企业行业优秀专家担任兼职教师，加强校地、校企协同育人，推进实践教学“双导师制”。严格落实教授为本科生上课制度，各专业“双师双能”教师达到应用型专业合格评估指标要求（50%以上）。坚持“教育者先受教育”，分类分批次进行培训，全面提升教师的专业技能。

18. 精心构建人才发展良好环境。尽快完成分类聘任工作，出台分类管理和考核制度。推进人事管理工作信息化建设。深化绩效工资制度改革。紧密结合追赶超越专项任务，树立“优劳优酬、以质争优”的分配导向，落实竞争中成长的机制，提升待遇水平，让教师有获得感、荣誉感，构建业绩为王、成就为荣的“双赢荣光”体系。依据陕西省教育厅《关于深化高等学校教师职称制度改革的实施意见》，创新评审评价机制，完善评价标准，修订教学科研型、科研为主型岗位教师晋升评审办法，引入学科分类评价、同行评价和第三方评价制度。

实行人才队伍建设成效与二级学院年度考核挂钩，构建教师“双赢荣光”体系。创新评审评价机制，完善评价标准，修订教学科研型、科研为主型岗位教师晋升评审办法，引入学科分类评价、同行评价和第三方评价制度。

四、坚持创新驱动，提升服务地方能力

19. 加大科研项目申报力度。加强国家自然科学基金、国家社科基金项目申报支持力度，通过校内申报、校外联合申报等方式拓

宽基金申报途径，邀请基金评审专家指导，2022年度国家级科研项目获批不少于24项，省部级科研项目获批不少于50项，厅局级科研项目获批不少于300项。注重省市级项目申报支持力度，确保纵向科研项目数量、质量稳中有升。深度融入秦创原创新驱动平台建设，加快科研成果转化落地，获批单笔经费超过100万元的重大横向科研项目不少于10项。强化校市、校企、校地、校内联合申报各类合作项目，合作总经费达到1亿元以上，其中纵向项目经费总数不少于2500万元，以高质量项目推动高质量发展。

20. 加强重大科研成果培育转化。对标升大指标，继续培育、凝练、整合现有科研成果，加强对省部级奖项的培育。重点支持校内教师与校外高水平科研团队的联合，广度联合大院大所共同申报省部级和国家级奖项。持续深化校校合作、校企合作、校所合作，联合争取大项目、打造大成果、获批大奖项。2022年参与打造国家级奖项1项以上，参与或主持省部级奖项10项，其中一等奖1项，二等奖2项。力争全年发表核心期刊以上论文400篇以上，申请和授权发明专利不少于300项，出版学术专著40部。与榆林市科技局设立秦创原建设联合办公室，配备强有力团队，抢抓全省建设秦创原创新驱动平台的重大机遇，依托好秦创原榆林创新中心，健全科技成果转化管理和激励机制，建立科技成果信息系统，加强与政府和企事业的对接，积极推广优秀科研成果，全年科技成果转化项目经费超过1000万元。

21. 提升科研平台和团队建设水平。全面启动榆林学院“四个智慧”产学研基地建设。鼓励科研小平台、小团队向大平台、大团队整合靠拢。强化二级学院管理职能，以院士为支撑，重

点围绕“三黄”“三化”“三文”等领域组建3-5个大团队，为打造省部级和国家级奖项奠定基础。注重高水平学科带头人的引进与培养，为申报国家级、省级科研平台奠定基础。获批1-2个省级科研创新团队、1-2名省级青年科技领军人才，新增1-2个省级科研平台、3-5个市级科研平台。

22. 提高服务地方能力和质量。坚持扎根榆林、研究榆林、服务榆林，深化“跑三”，加强与榆林市各县区和周边县市区的合作，通过项目实施、学术研讨等方式就新时代党的政治建设、乡村振兴、碳中和、转战陕北、科技创新以及红色文旅产业等方面进行深度交流与合作。鼓励科研人员到企业挂职锻炼，掌握实际问题，增强科研能力，争取科研项目，提升服务地方水平。开展乡村振兴工作，发挥好榆林学院省级法人特派员和省级科技特派员的作用，为乡村振兴贡献力量。对接榆林高新区探讨“大学科技园”建设，与榆阳区探讨共建“榆林学院现代农学院”。

#### （五）坚持开放办学，凝聚强大发展合力

23. 拓宽开放办学路径。开展校企共建产业学院、共建专业、共建模块化课程、共建特色教材和教学团队等，不断深化创新创业课程体系、教学方法、实践训练、队伍建设等关键领域改革，着力推动各二级学院培育和凝练具有地方行业与文化特色的标志性产教融合成果，促进教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接。紧密对接社会对“双创型”人才的需要，大力提升大学生创业孵化基地的创业孵化功能。充分发挥“互联网+”大赛引领作用，将本科生科研创新与学科竞赛深度融合，提高学科竞赛数量质量，激发创业、就业活力。

24. 提升开放办学层次。加强与英国胡弗汉顿大学、俄罗斯北方

(北极)联邦大学沟通，做好中外合作办学项目和新增 1 个中外合作办学项目或机构培育工作。扩大与英国胡弗汉顿大学和俄罗斯北方（北极）联邦大学联合办学规模，力争与英国胡弗汉顿大学每期招生规模增至 120 名；拓展国际学生招生渠道，开展国际学生学历教育试点工作，探讨新的招生和授课方式，全年国际学生注册学习人数达到 20 人左右。构建榆林学院留学生质量保障体系，建设好国际教育学院，拓展学生出国（境）交流学习项目，重点做好海外合作院校的交换生项目。积极推动与“一带一路”沿线国家高校的校际交流。做好教师出国（境）访学及外籍教师的引进、管理与服务工作，

25. 加快推进新校区建设。争取新校区一期项目上半年开工建设，年底主体封顶，2023 年 9 月完善功能（含智慧教室建设）交付使用，为升格大学和审核评估创造硬件条件。将新校区已批复但未办理土地证的 161.17 亩土地在 6 月底前办理在学校名下。争取榆林市在新校区规划的 3540 亩土地中再给我校划拨土地 1000 亩左右，使新校区的土地能够达到升格大学的要求。启动新校区二期项目可行性研究报告编制、立项、设计等工作。筹措新校区建设资金，向国家发改委和省政府争取项目经费支持。

26. 建优建强绥德师范校区。深入推进与教育学院融合，在师资队伍建设、同课双师、课程建设、红色资源挖掘等领域实现资源共享和一体化管理。加强顶层设计，优化完善绥师校区的治理体系。按照陕西师大培养标准，为公费师范生配置最优质教学资源，强化和严格管理，全力推进教学模式和教学方法改革，切实提高公费师范生培养质量。全面落实榆林市在“十四五”期间继续支持我校招收公费师范生的政策。积极与省发改委、省教育厅

对接，落实绥德县政府 800 万元的投资款项，推动绥师校区风雨操场建设。建设西北革命策源地特色资源库和数字研究平台。向社会或企业募集资金，建设信息化校园。

#### （六）坚持服务中心，提升保障效率和水平

27. 增强资金筹措和资源配置能力。按照“保民生、保运行、保升大”原则做好资金安排；积极筹措资金，充分运用国家财税政策，争取增值税留抵税额返还，为学校增加收入。拓宽筹集渠道，建立融资项目库，年度目标筹资额达到 5000 万元。合力控制运行成本，坚持“无预算不支出”，将“过紧日子”要求落到实处。科学建立大型项目储备库，为后期申请项目做好准备。建立部门联动机制，推动以市场化方式盘活现有校内存量资源，实现存量资产保值增值。健全国有资产管理体制，做好资产确权工作，加强资产的精细化管理，提升公房、公寓、设施设备的信息化管理水平，切实发挥各类资产的使用效益。落实教育部督查要求，优先保证新上专业、专业合格评估、审核评估和文科专业在实验实训室建设方面的需求，实验室建设经费投入不少于 1000 万元。

28. 强化公共服务保障。出台后勤集团改制实施方案。推进校园基本建设，完成校企合作能源化工基地、校园东南角沿文化路、崇文路的室外硬化和景观工程，以及农牧中心北区所有在建工程，并交付使用。开展爱国卫生运动，统筹做好校园常见传染病防治工作。推进智慧化校园建设，建成高效快捷、互联互通的“一校三区”数字化网络体系。加强学生宿舍、食堂、实验室和外包服务管理，提升管理服务质量。拓展培训市场，扩大非学历教育培训，推进“在家等”转变为“向市场要”。加强“国字

头”和“农字头”建设，争取国培、省培计划和乡村振兴类培训项目上有较大突破，更好地服务学校一流学科建设，服务乡村振兴战略。将《榆林学院学报》打造为“社会科学版”和“自然科学版”双刊发行的刊物。联合中科院，承办全国性高质量学报或相关专业学术会议，扩大学校影响力。

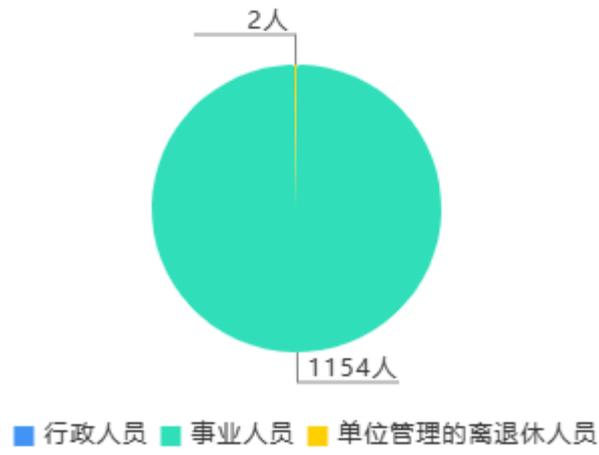
29. 抓实抓好民生工程。通过在科创新城购置等方式解决职工住宅用地，年内完成土地、立项、设计工作。推进西家属区老旧小区改造，力争年内完成地下管网改造等项目，积极协调选定电梯改造示范项目，完成选址及电梯改造前期工作；解决高层次人才住房需求，重点落实低价或零租赁“十七运运动员村”作为人才房。

30. 启动校庆筹备工作。成立校庆工作领导小组，提前谋划，积极筹备百年校庆事宜。启动校史馆、档案馆、博物馆搬迁，更新、维护和扩展绥师校区校史展览室。编纂榆林学院百年校史，编写绥师校区《百年大事记》。加强与校友的联络，充分调动全校教职工和广大校友的积极性，做好校庆筹资捐赠等工作。

### 三、人员情况说明

截至上年底，本单位人员编制921人，其中行政编制0人，事业编制921人；实有人员1154人，其中行政0人，事业1154人。单位管理的离退休人员2人。

人员情况构成饼图



## 第二部分：单位预算收支情况说明

### 四、收支预算总体情况说明

按照综合预算的原则，本单位所有收入和支出均纳入部门预算管理。本单位2022年预算收入38,242.86万元，其中：一般公共预算拨款9,072.86万元、事业收入19,000.00万元、上年实户资金余额60.00万元、其他收入10,110.00万元，较上年增加13,082.00万元，增长51.99%，增长的主要原因是：科研事业收入和榆林市财政拨款收入增加；本单位2022年预算支出38,242.86万元，其中：一般公共预算拨款9,072.86万元、事业收入19,000.00万元、上年实户资金余额60.00万元、其他收入10,110.00万元，较上年增加13,082.00万元，增长51.99%，增长的主要原因是：科研事业支出增加和榆林市财政拨款增加。

### 五、财政拨款收支情况说明

2022年，本单位当年财政拨款收入9,072.86万元，其中：一般公共预算拨款收入9,072.86万元，较上年减少7,778.00万元，下降46.16%，下降的主要原因是：本年财政厅未将专项资金列入部门预算项目之内；本单位2022年财政拨款支出9,072.86万元，其中：一般公共预算拨款支出9,072.86万元，较上年减少7,778.00万元，下降46.16%，下降的主要原因是：本年财政厅未将专项资金列入部门预算项目之内。

### 六、一般公共预算拨款支出明细情况说明

### （一）、一般公共预算当年拨款规模变化情况

2022年，本单位当年一般公共预算拨款支出9,072.86万元，较上年减少7,778.00万元，下降46.16%，下降的主要原因是：本年财政厅未将专项资金列入部门预算项目之内。

### （二）、支出按功能科目分类的明细情况

2022年，本单位当年一般公共预算支出9,072.86万元，其中：

（1）高等教育（2050205）8,841.78万元，较上年减少7,952.42万元，下降47.35%，下降的主要原因是：本年财政厅未将专项资金列入部门预算项目之内；

（2）事业单位离退休（2080502）51.79万元，较上年无增减；

（3）机关事业单位职业年金缴费支出（2080506）179.29万元，较上年不可比，上年基数为零，不可比的主要原因是：本年财政厅未将该项资金列入部门预算之内。

### （三）、支出按经济科目分类的明细情况

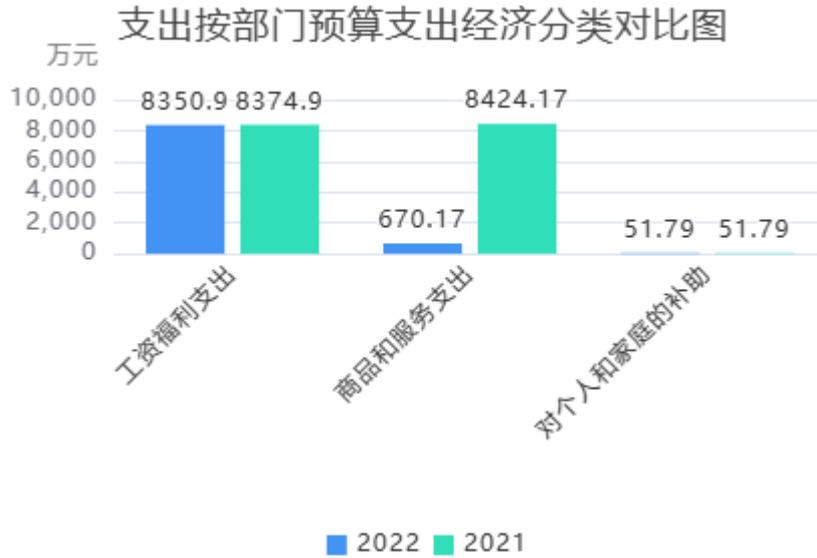
#### （1）按照部门预算支出经济分类的类级科目说明

2022年，本单位当年一般公共预算支出9,072.86万元，其中：

工资福利支出（301）8,350.90万元，较上年减少24.00万元，下降0.29%，下降的主要原因是：财政拨款减少；

商品和服务支出（302）670.17万元，较上年减少7,754.00万元，下降92.04%，下降的主要原因是：财政拨款收入减少；

对个人和家庭的补助（303）51.79万元，较上年无增减。

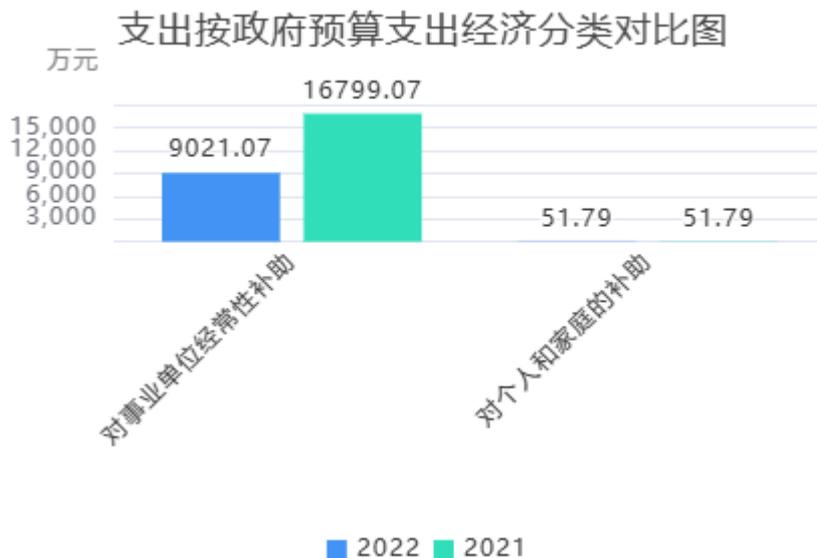


(2) 按照政府预算支出经济分类的类级科目说明

2022年，本单位当年一般公共预算支出9,072.86万元，其中：

对事业单位经常性补助（505）9,021.07万元，较上年减少7,778.00万元，下降46.30%，下降的主要原因是：本年财政厅未将专项资金列入部门预算项目之内；

对个人和家庭的补助（509）51.79万元，较上年无增减。



## 七、政府性基金预算支出情况说明

本单位无当年政府性基金预算收支，并已公开空表。

## 八、国有资本经营预算拨款收支情况说明

本单位无当年国有资本经营预算收支，并已公开空表。

## 第三部分：其他重要事项说明

### 九、“三公”经费及会议费、培训费情况说明

2022年，本单位当年一般公共预算“三公”经费预算支出86.00万元，较上年无增减。其中：

因公出国（境）经费10.00万元，较上年无增减；

公务接待费40.00万元，较上年无增减；

公务用车运行维护费36.00万元，较上年无增减；

公务用车购置费0.00万元，较上年无增减。

2022年，本单位当年一般公共预算会议费预算支出0.00万元，较上年无增减。

2022年，本单位当年一般公共预算培训费预算支出0.00万元，较上年无增减。

## 十、国有资产占有使用及资产购置情况说明

截止上年底，本单位所属预算单位共有车辆9辆，单价20万元以上的设备48台（套）。当年部门预算安排购置车辆0辆；安排购置单价20万元以上的设备0台（套）。

## 十一、政府采购情况说明

本单位当年无政府采购预算，并已公开空表。

## 十二、绩效目标说明

2022年本单位无涉及需要公开的绩效目标情况。

## 十三、公用经费安排说明

2022年，本单位当年公用经费预算安排660.17万元，较上年减少0.00万元，下降0.00%，下降的主要原因是：严格控制公用经费。

## 第四部分：专业名词解释

一、一般公共预算：是指对以税收为主体的财政收入，安排用于保障和改善民生、推动经济社会发展、维护国家安全、维持国家机构正常运转等方面的收支预算。

二、政府性基金预算：是指以依照法律、行政法规的规定在一定期限内向特定对象征收、收取或者以其他方式筹集的资金，专项用于特定公共事业发展的收支预算。政府性基金预算应当根据基金项目收入情况和实际支出需要，按基金项目编制，做到以收定支。

三、国有资本经营预算：是指国家以所有者身份依法取得国有资本收益，并对所得收益进行分配而发生的各项收支预算，是政府预算的重要组成部分。国有资本经营预算按年度单独编制，纳入本级人民政府预算，报本级人民代表大会批准。国有资本经营预算支出按照当年预算收入规模安排，不列赤字。

四、财政拨款收入：是指单位从同级财政部门取得的各类财政拨款，包括一般公共预算资金、政府性基金预算资金和国有资本经营预算资金。

五、财政专户管理资金收入：专指教育收费收入，包括目前在财政专户管理的高中以上学费、住宿费，高校委托培养费，党校收费，教育考试考务费，函大、电大、夜大及短期培训班费等。

六、事业收入：是指事业单位开展专业业务活动，及其辅助活动取得的收入，不含教育收费收入。

七、事业单位经营收入：是指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

八、上级补助收入：是指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政拨款收入。

九、附属单位上缴收入：是指事业单位取得附属独立核算单位根据有关规定上缴的收入。

十、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生支出，包括人员经费和公用经费。

十一、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

十二、人员经费：人员经费是指部门和单位“工资福利支出”和“对个人和家庭的补助”中属于基本支出内容的支出，包括基本工资、津贴补贴、奖金、机关事业单位养老保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出、离退休费、生活补助等。

十三、“三公”经费：包括因公出国（境）费、公务接待费、公务用车购置及运行维护费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开展的各项公务接待（含外宾接待）支出。

十四、公用经费：包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

# 2022年单位综合预算公开报表

单位名称：榆林学院

保密审查情况：                    已审查

单位主要负责人审签情况：已审签

## 报表目录

报表	报表名称	是否空表	表格为空的理由
表1	单位综合预算收支总表	否	
表2	单位综合预算收入总表	否	
表3	单位综合预算支出总表	否	
表4	单位综合预算财政拨款收支总表	否	
表5	单位综合预算一般公共预算支出明细表（按支出功能分类科目）	否	
表6	单位综合预算一般公共预算支出明细表（按支出经济分类科目）	否	
表7	单位综合预算一般公共预算基本支出明细表（按支出功能分类科目）	否	
表8	单位综合预算一般公共预算基本支出明细表（按支出经济分类科目）	否	
表9	单位综合预算政府性基金收支表	是	本单位本年度无政府性基金收入。
表10	单位综合预算专项业务经费支出表	否	
表11	单位综合预算政府采购（资产配置、购买服务）预算表	是	本单位本年度无政府采购预算。
表12	单位综合预算一般公共预算拨款“三公”经费及会议费、培训费支出预算表	否	

## 单位综合预算收支总表

单位名称：榆林学院

单位：元

收入		支出					
项目	预算数	支出功能分类科目（按大类）	预算数	部门预算支出经济分类科目（按大类）	预算数	政府预算支出经济分类科目（按大类）	预算数
一、部门预算	381,828,600.00	一、部门预算	382,428,600.00	一、部门预算	382,428,600.00	一、部门预算	382,428,600.00
1、财政拨款	90,728,600.00	1、一般公共服务支出		1、人员经费和公用经费支出	240,828,600.00	1、机关工资福利支出	
(1)一般公共预算拨款		2、外交支出		(1)工资福利支出	227,798,796.00	2、机关商品和服务支出	
其中：专项资金列入部门预算的项目		3、国防支出		(2)商品和服务支出	9,751,904.00	3、机关资本性支出（一）	
(2)政府性基金拨款		4、公共安全支出		(3)对个人和家庭的补助	3,277,900.00	4、机关资本性支出（二）	
(3)国有资本经营预算收入		5、教育支出	344,974,580.00	(4)资本性支出		5、对事业单位经常性补助	379,150,700.00
2、上级补助收入		6、科学技术支出		2、专项业务经费支出	141,600,000.00	6、对事业单位资本性补助	
3、事业收入	190,000,000.00	7、文化旅游体育与传媒支出		(1)工资福利支出		7、对企业补助	
其中：纳入财政专户管理的收费	90,000,000.00	8、社会保障和就业支出	18,024,088.00	(2)商品和服务支出	141,600,000.00	8、对企业资本性支出	
4、事业单位经营收入		9、社会保险基金支出		(3)对个人和家庭补助		9、对个人和家庭的补助	3,277,900.00
5、附属单位上缴收入		10、卫生健康支出		(4)债务利息及费用支出		10、对社会保障基金补助	
6、其他收入	101,100,000.00	11、节能环保支出		(5)资本性支出(基本建设)		11、其他支出	
		12、城乡社区支出		(6)资本性支出			
		13、农林水支出		(7)对企业补助(基本建设)			
		14、交通运输支出		(8)对企业补助			
		15、资源勘探工业信息等支出		(9)对社会保障基金补助			
		16、商业服务业等支出		(10)其他支出			
		17、金融支出		3、上缴上级支出			
		18、援助其他地区支出		4、事业单位经营支出			
		19、自然资源海洋气象等支出		5、对附属单位补助支出			
		20、住房保障支出	19,429,932.00				
		21、粮油物资储备支出					
		22、国有资本经营预算支出					
		23、灾害防治及应急管理支出					
		24、其他支出					
<b>本年收入合计</b>	<b>381,828,600.00</b>	<b>本年支出合计</b>	<b>382,428,600.00</b>	<b>本年支出合计</b>	<b>382,428,600.00</b>	<b>本年支出合计</b>	<b>382,428,600.00</b>
用事业基金弥补收支差额		结转下年		结转下年		结转下年	
上年实户资金余额	600,000.00	未安排支出的实户资金		未安排支出的实户资金		未安排支出的实户资金	
上年结转							
<b>收入总计</b>	<b>382,428,600.00</b>	<b>支出总计</b>	<b>382,428,600.00</b>	<b>支出总计</b>	<b>382,428,600.00</b>	<b>支出总计</b>	<b>382,428,600.00</b>

## 单位综合预算收入总表

单位名称：榆林学院

单位：元

单位编码	单位名称	部门预算											
		合计	一般公共预算拨款		政府性基金拨款	上级补助收入	事业收入	事业单位经营收入	对附属单位上缴收入	用事业基金弥补收支差额	上年结转	上年实户资金余额	其他收入
			小计	其中：专项资金列入部门预算项目									
	合计	382,428,600.00	90,728,600.00			190,000,000.00					600,000.00	101,100,000.00	
208	陕西省教育厅	382,428,600.00	90,728,600.00			190,000,000.00					600,000.00	101,100,000.00	
208025	榆林学院	382,428,600.00	90,728,600.00			190,000,000.00					600,000.00	101,100,000.00	

## 单位综合预算支出总表

单位名称：榆林学院

单位：元

单位编码	单位名称	部门预算									
		合计	公共预算拨款		政府性基金拨款	事业收入	事业单位经营收入	对附属单位上缴收入	上年实户资金余额	其他收入	上年结转
			小计	其中：专项资金列入部门预算的项目							
	合计	382,428,600.00	90,728,600.00			190,000,000.00			600,000.00	101,100,000.00	
208	陕西省教育厅	382,428,600.00	90,728,600.00			190,000,000.00			600,000.00	101,100,000.00	
208025	榆林学院	382,428,600.00	90,728,600.00			190,000,000.00			600,000.00	101,100,000.00	

## 单位综合预算财政拨款收支总表

单位名称：榆林学院

单位：元

收入		支出					
项目	预算数	支出功能分类科目（按大类）	预算数	部门预算支出经济分类科目（按大类）	预算数	政府预算支出经济分类科目（按大类）	预算数
一、财政拨款	90,728,600.00	一、财政拨款	90,728,600.00	一、财政拨款	90,728,600.00	一、财政拨款	90,728,600.00
1、一般公共预算拨款	90,728,600.00	1、一般公共服务支出		1、人员经费和公用经费支出	90,628,600.00	1、机关工资福利支出	
其中：专项资金列入部门预算的项目		2、外交支出		(1)工资福利支出	83,509,000.00	2、机关商品和服务支出	
2、政府性基金拨款		3、国防支出		(2)商品和服务支出	6,601,669.44	3、机关资本性支出（一）	
3、国有资本经营预算收入		4、公共安全支出		(3)对个人和家庭的补助	517,930.56	4、机关资本性支出（二）	
		5、教育支出	88,417,769.44	(4)资本性支出		5、对事业单位经常性补助	90,210,669.44
		6、科学技术支出		2、专项业务经费支出	100,000.00	6、对事业单位资本性补助	
		7、文化旅游体育与传媒支出		(1)工资福利支出		7、对企业补助	
		8、社会保障和就业支出	2,310,830.56	(2)商品和服务支出	100,000.00	8、对企业资本性支出	
		9、社会保险基金支出		(3)对个人和家庭补助		9、对个人和家庭的补助	517,930.56
		10、卫生健康支出		(4)债务利息及费用支出		10、对社会保障基金补助	
		11、节能环保支出		(5)资本性支出(基本建设)		11、其他支出	
		12、城乡社区支出		(6)资本性支出			
		13、农林水支出		(7)对企业补助(基本建设)			
		14、交通运输支出		(8)对企业补助			
		15、资源勘探工业信息等支出		(9)对社会保障基金补助			
		16、商业服务业等支出		(10)其他支出			
		17、金融支出		3、上缴上级支出			
		18、援助其他地区支出		4、事业单位经营支出			
		19、自然资源海洋气象等支出		5、对附属单位补助支出			
		20、住房保障支出					
		21、粮油物资储备支出					
		22、国有资本经营预算支出					
		23、灾害防治及应急管理支出					
		24、其他支出					
<b>本年收入合计</b>	90,728,600.00	<b>本年支出合计</b>	90,728,600.00	<b>本年支出合计</b>	90,728,600.00	<b>本年支出合计</b>	90,728,600.00
上年结转		结转下年		结转下年		结转下年	
<b>收入总计</b>	90,728,600.00	<b>支出总计</b>	90,728,600.00	<b>支出总计</b>	90,728,600.00	<b>支出总计</b>	90,728,600.00

单位综合预算一般公共预算支出明细表（按支出功能分类科目）

单位名称：榆林学院

单位：元

功能科目编码	功能科目名称	合计	人员经费支出	公用经费支出	专项业务经费支出	备注
	合计	90,728,600.00	84,026,930.56	6,601,669.44	100,000.00	
205	教育支出	88,417,769.44	81,716,100.00	6,601,669.44	100,000.00	
20502	普通教育	88,417,769.44	81,716,100.00	6,601,669.44	100,000.00	
2050205	高等教育	88,417,769.44	81,716,100.00	6,601,669.44	100,000.00	
208	社会保障和就业支出	2,310,830.56	2,310,830.56			
20805	行政事业单位养老支出	2,310,830.56	2,310,830.56			
2080502	事业单位离退休	517,930.56	517,930.56			
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	1,792,900.00	1,792,900.00			

单位综合预算一般公共预算支出明细表（按支出经济分类科目）

单位名称：榆林学院

单位：元

部门经济科目编码	部门经济科目名称	政府经济科目编码	政府经济科目名称	合计	人员经费支出	公用经费支出	专项业务经费支出	备注
			合计	90,728,600.00	84,026,930.56	6,601,669.44	100,000.00	
301	工资福利支出			83,509,000.00	83,509,000.00			
30101	基本工资	50501	工资福利支出	32,660,000.00	32,660,000.00			
30102	津贴补贴	50501	工资福利支出	5,800,000.00	5,800,000.00			
30107	绩效工资	50501	工资福利支出	43,256,100.00	43,256,100.00			
30112	其他社会保障缴费	50501	工资福利支出	1,792,900.00	1,792,900.00			
302	商品和服务支出			6,701,669.44		6,601,669.44	100,000.00	
30201	办公费	50502	商品和服务支出	150,000.00		150,000.00		
30202	印刷费	50502	商品和服务支出	150,000.00		150,000.00		
30205	水费	50502	商品和服务支出	200,000.00		200,000.00		
30206	电费	50502	商品和服务支出	300,000.00		300,000.00		
30207	邮电费	50502	商品和服务支出	100,000.00		100,000.00		
30208	取暖费	50502	商品和服务支出	1,000,000.00		1,000,000.00		
30209	物业管理费	50502	商品和服务支出	800,000.00		800,000.00		
30211	差旅费	50502	商品和服务支出	50,000.00		50,000.00		
30212	因公出国（境）费用	50502	商品和服务支出	100,000.00			100,000.00	
30213	维修（护）费	50502	商品和服务支出	799,969.44		799,969.44		
30217	公务接待费	50502	商品和服务支出	400,000.00		400,000.00		
30228	工会经费	50502	商品和服务支出	2,200,000.00		2,200,000.00		
30231	公务用车运行维护费	50502	商品和服务支出	360,000.00		360,000.00		
30239	其他交通费用	50502	商品和服务支出	91,700.00		91,700.00		
303	对个人和家庭的补助			517,930.56	517,930.56			
30301	离休费	50905	离退休费	517,930.56	517,930.56			

单位综合预算一般公共预算基本支出明细表（按支出功能分类科目）

单位名称：榆林学院

单位：元

功能科目编码	功能科目名称	合计	人员经费支出	公用经费支出	备注
	合计	90,628,600.00	84,026,930.56	6,601,669.44	
205	教育支出	88,317,769.44	81,716,100.00	6,601,669.44	
20502	普通教育	88,317,769.44	81,716,100.00	6,601,669.44	
2050205	高等教育	88,317,769.44	81,716,100.00	6,601,669.44	
208	社会保障和就业支出	2,310,830.56	2,310,830.56		
20805	行政事业单位养老支出	2,310,830.56	2,310,830.56		
2080502	事业单位离退休	517,930.56	517,930.56		
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	1,792,900.00	1,792,900.00		

## 单位综合预算一般公共预算基本支出明细表（支出经济分类科目）

单位名称：榆林学院

单位：元

部门经济科目编码	部门经济科目名称	政府经济科目编码	政府经济科目名称	合计	人员经费支出	公用经费支出	备注
			合计	90,628,600.00	84,026,930.56	6,601,669.44	
301	工资福利支出			83,509,000.00	83,509,000.00		
30101	基本工资	50501	工资福利支出	32,660,000.00	32,660,000.00		
30102	津贴补贴	50501	工资福利支出	5,800,000.00	5,800,000.00		
30107	绩效工资	50501	工资福利支出	43,256,100.00	43,256,100.00		
30112	其他社会保障缴费	50501	工资福利支出	1,792,900.00	1,792,900.00		
302	商品和服务支出			6,601,669.44		6,601,669.44	
30201	办公费	50502	商品和服务支出	150,000.00		150,000.00	
30202	印刷费	50502	商品和服务支出	150,000.00		150,000.00	
30205	水费	50502	商品和服务支出	200,000.00		200,000.00	
30206	电费	50502	商品和服务支出	300,000.00		300,000.00	
30207	邮电费	50502	商品和服务支出	100,000.00		100,000.00	
30208	取暖费	50502	商品和服务支出	1,000,000.00		1,000,000.00	
30209	物业管理费	50502	商品和服务支出	800,000.00		800,000.00	
30211	差旅费	50502	商品和服务支出	50,000.00		50,000.00	
30213	维修（护）费	50502	商品和服务支出	799,969.44		799,969.44	
30217	公务接待费	50502	商品和服务支出	400,000.00		400,000.00	
30228	工会经费	50502	商品和服务支出	2,200,000.00		2,200,000.00	
30231	公务用车运行维护费	50502	商品和服务支出	360,000.00		360,000.00	
30239	其他交通费用	50502	商品和服务支出	91,700.00		91,700.00	
303	对个人和家庭的补助			517,930.56	517,930.56		
30301	离休费	50905	离退休费	517,930.56	517,930.56		

## 单位综合预算政府性基金收支表

单位名称：榆林学院

单位：元

收入		支出					
项目	预算数	支出功能分类科目（按大类）	预算数	部门预算支出经济分类科目（按大类）	预算数	政府预算支出经济分类科目（按大类）	预算数
一、政府性基金拨款		一、科学技术支出		一、人员经费和公用经费支出		一、机关工资福利支出	
		二、文化旅游体育与传媒支出		工资福利支出		二、机关商品和服务支出	
		三、社会保障和就业支出		商品和服务支出		三、机关资本性支出（一）	
		四、节能环保支出		对个人和家庭的补助		四、机关资本性支出（二）	
		五、城乡社区支出		其他资本性支出		五、对事业单位经常性补助	
		六、农林水支出		二、专项业务经费支出		六、对事业单位资本性补助	
		七、交通运输支出		工资福利支出		七、对企业补助	
		八、资源勘探工业信息等支出		商品和服务支出		八、对企业资本性支出	
		九、金融支出		对个人和家庭的补助		九、对个人和家庭的补助	
		十、其他支出		债务付息及费用支出		十、其他支出	
				资本性支出（基本建设）			
				资本性支出			
				对企业补助（基本建设）			
				对企业补助			
				对社会保障基金补助			
				其他支出			
				三、上缴上级支出			
				四、事业单位经营支出			
				五、对附属单位补助支出			
本年收入合计		本年支出合计		本年支出合计		本年支出合计	

## 单位综合预算专项业务经费支出表

单位名称：榆林学院

单位：元

单位编码	单位（项目）名称	项目金额	项目简介
	合计	283,200,000.00	
208	陕西省教育厅	283,200,000.00	
208025	榆林学院	283,200,000.00	
	通用项目	400,000.00	
	出国出境	400,000.00	
	出国出境项目	400,000.00	赴英国胡弗汉顿大学和俄罗斯石油专业校际交流访问团，包含机票费、国外食宿费、境外交通费等
	专用项目	282,800,000.00	
	教育管理	178,800,000.00	
	高校科研成果转化能力提升专项	56,000,000.00	贯彻落实《陕西省人民政府关于印发创新创业生态着力提升科技成果转化能力行动方案（2021-2023）的通知》（陕政发【2021】7号），激发高校技术成果转化活力，提升高校技术成果转化能力，服务地方经济发展。
	榆林学院高等教育高质量发展建设	62,800,000.00	1. 学科引领战略。以学科建设为龙头，瞄准榆林经济社会发展需要，根据大学设置条件和学科评估指标体系，优化学科布局，厘清主要学科门类；凝练特色学科方向，规划新增学科，推进构建培优学科的分层建设体系；鼓励学科交叉与融合，凸显特色与优势，进而动态调整专业结构，加强内涵建设，持续提升人才培养质量。2. 特色发展战略。赓续百年“读书报国”红色教育血脉，传承“奋斗”精神，彰显弘扬红色基因的鲜明办学特色；立足学校区位优势，结合榆林能源化工、生态农业和文化旅游产业发展需要，着力打造一批产教融合、科教融合、校地融合品牌，不断探索应用型办学之路；打破壁垒、聚焦重点、优化布局，推动学科专业、人才培养、科学研究在交叉融合中实现迭代升级。3. 开放办学战略。以服务求支持，以支持求发展，高度契合地方、深度融合企业、广度联合院所，为地方经济社会发展提供人才保障与智力支撑；积极寻求社会资源集聚，改善办学条件，构建与高水平应用型大学建设相适应的服务保障体系；大力开展国际交流与合作，提升学校办学水平和社会影响力。4. 创新驱动战略。积极顺应创新驱动发展新趋势，全面深化新时代教育评价改革，实施红色文化教育筑梦传承和对接“秦创原”创新能力攀登工程，推动学术创新、育人创新和制度创新，多轮驱动、协调运转，全面增强学校的内生动力和发展活力。
	榆林学院高水平应用型大学建设	60,000,000.00	学校“十四五”规划按照“1583”总体思路规划，确立一个目标：建设特色鲜明高水平应用型大学，造就高素质应用型人才。遵循五大战略：学科引领战略、人才强校战略、特色发展战略、开放办学战略、创新驱动战略。实施八大工程：教学改革固本工程、学科建设培优工程、红色文化育人工程、英才汇聚工程、科研水平提升工程、社会服务能力提质工程、基础建设扩容工程、民生福祉工程。
	课题研究	104,000,000.00	

单位编码	单位（项目）名称	项目金额	项目简介
	陕北特色省级科研平台建设项目	104,000,000.00	<p>本项目的的主要内容是实验室硬件建设。主要通过加大硬件投入，完善实验仪器设备，扩展实验室面积，创建一流的实践教学科研环境条件；跟踪学科、专业和实验技术的新进展、新动态，改革实验科研内容；加强实验队伍建设，增加开放实验项目，提高实验室的利用率，建成一个理念先进、优势突出、特色鲜明、科研教学环境优越、仪器设备现代化和管理机制健全的实验平台，增强省级教学科研平台服务地方的能力以及相关本科专业课程实验需求，提高学生专业实践能力和创新能力。</p>

单位综合预算政府采购（资产配置、购买服务）预算表

单位名称：榆林学院

单位：元

科目编码		单位编码	采购项目	采购目录	购买服务内容	规格型号	数量	部门预算支出经济科目编码		政府预算支出经济科目编码		实施采购时间	预算金额	说明
类	款							项	类	款	类			
			合计											

### 单位综合预算一般公共预算拨款“三公”经费及会议费、培训费支出预算表

单位名称：榆林学院

单位：元

单位编码	单位名称	上年										当年										增减变化情况						
		一般公共预算拨款安排的“三公”经费预算										会议费	培训费	一般公共预算拨款安排的“三公”经费预算										会议费	培训费			
		合计	小计	因公出国(境)费用	公务接待费	公务用车购置及运行维护费								合计	小计	因公出国(境)费用	公务接待费	公务用车购置及运行维护费										
						小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费																	
	合计	860,000.00	860,000.00	100,000.00	400,000.00	360,000.00		360,000.00			860,000.00	860,000.00	100,000.00	400,000.00	360,000.00		360,000.00			860,000.00	860,000.00	100,000.00	400,000.00	360,000.00		360,000.00		
208	陕西省教育厅	860,000.00	860,000.00	100,000.00	400,000.00	360,000.00		360,000.00			860,000.00	860,000.00	100,000.00	400,000.00	360,000.00		360,000.00			860,000.00	860,000.00	100,000.00	400,000.00	360,000.00		360,000.00		
208025	榆林学院	860,000.00	860,000.00	100,000.00	400,000.00	360,000.00		360,000.00			860,000.00	860,000.00	100,000.00	400,000.00	360,000.00		360,000.00			860,000.00	860,000.00	100,000.00	400,000.00	360,000.00		360,000.00		